

Dotazník – Interfunkční koordinace a efektivita u organizací veřejné správy

Interfunkční koordinace ve veřejné správě

1) V organizaci sledujeme a posuzujeme činnost každého oddělení samostatně.

Velmi
nesouhlasím

Velmi
souhlasím

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---

Není dostupné

2) Je jasně definována činnost každého oddělení a každého pracovníka.

Velmi
nesouhlasím

Velmi
souhlasím

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---

Není dostupné

3) Dbáme na to, aby všechny důležité pozice byly obsazeny zkušenými odborníky.

Velmi
nesouhlasím

Velmi
souhlasím

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---

Není dostupné

4) Dbáme na další vzdělávání našich pracovníků.

Velmi
nesouhlasím

Velmi
souhlasím

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---

Není dostupné

5) Pravidelně pořádáme setkání, na kterých rozebíráme naše úspěchy, informujeme o nových příležitostech a hrozbách, stanovujeme nové úkoly a diskutujeme se všemi nižšími manažery.

Velmi
nesouhlasím

Velmi
souhlasím

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---

Není dostupné

6) Analyzujeme připomínky jednotlivých pracovníků.

Velmi
nesouhlasím

Velmi
souhlasím

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---

Není dostupné

7) Preferujeme týmovou práci a vzájemnou kooperaci.

Velmi
nesouhlasím

Velmi
souhlasím

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---

Není dostupné

8) Vztahy mezi nadřízenými a podřízenými nelze označit jako velmi striktní a formální.

Velmi
nesouhlasím

Velmi
souhlasím

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---

Není dostupné

9) Snažíme se při našem podnikání brát ohled na etiku podnikání a provádíme etická rozhodnutí.

Velmi
nesouhlasím

Velmi
souhlasím

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---

Není dostupné

10) Pracovníci se identifikují s organizací a podporují její image.

Velmi
nesouhlasím

Velmi
souhlasím

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---

Není dostupné

11) Obecně se zaměřujeme více na externí prostředí (např. získávat nové zdroje či zvyšovat tržní podíl) než na interní prostředí (např. rozvíjet lidské zdroje či dbát na stabilitu organizace).

Velmi
nesouhlasím

Velmi
souhlasím

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---

Není dostupné

12) Zaujímáme pozitivní postoj k inovacím.

Velmi

Velmi

nesouhlasím					souhlasím
1	2	3	4	5	

Není dostupné

13) Každý pracovník zná své pravomoce a odpovědnost.

Velmi nesouhlasím					Velmi souhlasím
1	2	3	4	5	

Není dostupné

14) Snažíme se být maximálně flexibilní.

Velmi nesouhlasím					Velmi souhlasím
1	2	3	4	5	

Není dostupné

15) Pravidelně získáváme a analyzujeme veškeré potřebné informace.

Velmi nesouhlasím					Velmi souhlasím
1	2	3	4	5	

Není dostupné

16) Implementujeme získané informace do našich rozhodnutí.

Velmi nesouhlasím					Velmi souhlasím
1	2	3	4	5	

Není dostupné

17) Zaujímáme pozitivní postoj ke všem informacím sdělených stakeholdery.

Velmi nesouhlasím					Velmi souhlasím
1	2	3	4	5	

Není dostupné

18) Prověřujeme informace o potencionálních nových zdrojích.

Velmi nesouhlasím					Velmi souhlasím
1	2	3	4	5	

Není dostupné

19) Dbáme na koordinaci informací mezi jednotlivými odděleními organizace.

Velmi nesouhlasím					Velmi souhlasím
1	2	3	4	5	

Není dostupné

20) Dbáme na koordinaci informací z organizace do okolí.

Velmi nesouhlasím					Velmi souhlasím
1	2	3	4	5	

Není dostupné

21) Preferujeme dosahování dlouhodobých cílů před krátkodobými, dosažení určitého tržního podílu před finančními cíli.

Velmi nesouhlasím					Velmi souhlasím
1	2	3	4	5	

Není dostupné

22) Všechny dílčí cíle vycházejí, rozvíjejí a podporují hlavní cíl společnosti.

Velmi nesouhlasím					Velmi souhlasím
1	2	3	4	5	

Není dostupné

Efektivita ve veřejné správě

1. Hodnotíte Vaši organizaci jako efektivně hospodařící?

- a. ano
- b. ne

Uveďte nějaký příklad, na základě kterého jste dospěli k tomuto (ano či ne) názoru:

2. Domníváte se, že v posledních letech organizace hospodaří:
 - a. efektivněji
 - b. méně efektivně
 Pokuste se odůvodnit Váš názor: _____

3. Znáte koncept 3E?
 - a. ano, v organizaci je využívám plně za všech okolností
 - b. ano, v organizaci se částečně využívá, příp. se využívá při rozhodování o zásadnějších projektech
 - c. ano, ale není mi známo jeho využívání v organizaci
 - d. ne, neznám (přejděte na otázku č. 5)

4. S naplňováním kterého kritéria konceptu 3E má/by měla Vaše organizace největší problém a proč?
 - a. s hospodárností, protože _____
 - b. s efektivností, protože _____
 - c. s účelností, protože _____

5. S jakým rozpočtem hospodaří Vaše organizace?
 - a. s vyrovnaným
 - b. s přebytkovým
 - c. se schodkovým

6. Domníváte se, že výše rozpočtu je pro organizaci dostatečná?
 - a. ano
 - b. ne ... Uved'te, jaké položky výdajů by potřebovaly navýšit: _____

7. Máte ve Vaší organizaci přímou zkušenost s korupcí?
 - a. ano ... Stručně popište situaci a jak byla řešena: _____
 - b. ne

8. Domníváte se, že se korupce v organizacích veřejného sektoru:
 - a. snižuje
 - b. pohybuje se stále na stejné úrovni
 - c. zvyšuje

9. V čem Vy sami vidíte největší problémy veřejného sektoru?

Všeobecné otázky

1. Název a sídlo organizace (kraj):.....

2. Počet zaměstnanců ve Vaší organizaci (úřadu):

0 - 10	11 - 50	51 - 250	250 a více
--------	---------	----------	------------

3. Vykonávaná činnost organizace je:

v rámci samostatné působnosti	v rámci přenesené působnosti
-------------------------------	------------------------------

4. Je Vaše organizace:

Organizací státní správy	Organizací samosprávy	Organizací veřejného sektoru, nikoliv však veřejné správy
--------------------------	-----------------------	---

Prostor pro Váš komentář:

.....

.....

.....

Děkujeme za Vaši spolupráci!