

Zaměstnanec je v pracovním poměru a je dočasně práce neschopný. Kontrola dodržování léčebného režimu zjistila, že v době pracovní neschopnosti bez stanovených vycházek se zaměstnanec nezdržuje v místě svého bydliště.

- Určete, který subjekt (nebo které subjekty) je oprávněn provádět kontrolu dodržování léčebného režimu.
- Lze zaměstnance postihnout za porušení léčebného režimu? Jaké sankce by připadaly v úvahu?