

Zaměstnankyně v pracovním poměru je rozvedená a pečuje o 1 nezaopatřené dítě ve věku 4 let. Dítě navštěvuje mateřskou školu, která však byla rozhodnutím hygienika uzavřena na dobu 1 měsíce. V obci trvalého bydliště není jiné předškolní zařízení a žena musela s dítětem zůstat doma, protože se o dítě nemá kdo starat.

- Posuďte, zda žena má nárok na nějakou dávku nemocenského pojištění.
- Pokud ano, posuďte, zda jsou splněny podmínky vzniku nároku na dávku.
- Určete, po jakou dobu se bude dávka poskytovat.
- Jaké dopady má tato situace do pracovního poměru uvedené zaměstnankyně?