

# Správa zaměstnanosti

Subjekty právních vztahů zaměstnanosti

Agentury práce

Rovné zacházení a zákaz diskriminace

# Subjekty právních vztahů zaměstnanosti

- Fyzická osoba
  - oprávněný subjekt
  - pracovněprávní způsobilost
    - upravuje OZ
    - zákaz práce dětí mladších 15 let a starších 15 let, ale před ukončením povinné školní docházky
  - pracovat chce a může a o práci se aktivně uchází
  - výslovné určení
    - státní občan ČR
    - státní příslušník jiného členského státu EU
    - rodinný příslušník občana jiného členského státu EU
    - rodinný příslušník občana ČR z třetí země
    - cizinec za splnění podmínek stanovených zákonem o zaměstnanosti

# Uchazeč a zájemce o zaměstnání

- Fyzická osoba, která uplatňuje právo na zaměstnání, vystupuje jako:
  - uchazeč o zaměstnání, nebo
  - zájemce o zaměstnání.
- Uchazeč o zaměstnání nesmí vykonávat výdělečnou činnost.
- Výjimku představuje tzv. nekolidující zaměstnání.
- Pouze uchazeči o zaměstnání může vzniknout nárok na podporu v nezaměstnanosti.

# Cizinec a právo na zaměstnání

- negativní vymezení v zákoně o zaměstnanosti
- ochrana vlastního trhu práce
- stanoveny zvláštní podmínky pro zaměstnávání cizinců
  - povolení k zaměstnání a povolení k pobytu
  - držitel zaměstnanecké karty
  - držitel modré karty

# Subjekty právních vztahů zaměstnanosti

- Stát – za něj vystupuje jako subjekt Úřad práce ČR
  - zákon č. 73/2011 Sb., o Úřadu práce ČR
  - základní činnosti
    - zaměstnanost
    - ochrana zaměstnanců při platební neschopnosti zaměstnavatele
    - státní sociální podpora
    - peněžité dávky poskytované ze sociální pomoci
    - inspekce poskytování sociálních služeb

# Úřad práce ČR

- Úřad práce ČR
  - správní úřad s celostátní působností
  - sídlo Praha
  - řízen MPSV
  - Organizační struktura Úřadu práce
    - generální ředitelství
    - krajské pobočky a pobočka pro hlavní město Prahu
    - kontaktní pracoviště jako součást krajské pobočky (původní úřady práce)

# Úřad práce ČR

- základní článek státní politiky zaměstnanosti
- § 7 – 8a zákona o zaměstnanosti
- základní úkoly GŘ - § 8 zákona
- základní úkoly krajských poboček - § 8a zákona

# Zaměstnavatel

- Fyzická nebo právnická osoba, která může zaměstnávat zaměstnance
- Má právo (nikoli povinnost) ohlašovat volná pracovní místa
- Vytváření pracovních míst pro osoby se zdravotním postižením
- Účast na rekvalifikaci
- Možnost čerpání pobídek a příspěvků



# Agentura práce

- Fyzická nebo právnická osoba, které bylo udělení povolení k:
  - zprostředkování zaměstnání na území ČR
  - zprostředkování zaměstnání cizinců na území ČR
  - zprostředkování zaměstnání do zahraničí
- Povolení vydává generální ředitelství Úřadu práce na základě souhlasného závazného stanoviska Ministerstva vnitra
- Pro vydání povolení jsou dány poměrně přísné podmínky:
  - bezúhonnost
  - odborně způsobilá osoba
  - kauce ve výši 500 000 Kč

# Další subjekty právních vztahů zaměstnanosti

- právnické nebo fyzické osoby provádějící rekvalifikaci - § 108 zákona o zaměstnanosti
  - zařízení s akreditovaným vzdělávacím programem podle zákona o zaměstnanosti
  - zařízení s akreditovaným vzdělávacím programem podle zvláštního zákona (např. zákon o sociálních službách)
  - škola v rámci oboru vzdělávání, který má zapsaný v rejstříku škol a školných zařízení
  - vysoká škola s akreditovaným studijním programem podle zákona o VŠ
  - zařízení se zvláštním vzdělávacím programem podle zvláštního předpisu (např. odborné požadavky pro elektrotechniku)

# Další subjekty právních vztahů zaměstnanosti

- pracovně rehabilitační střediska
  - školy a školská zařízení, vysoké školy (příprava na budoucí povolání)
  - pracoviště zaměstnavatele
  - chráněná pracovní místa
  - vzdělávací zařízení státu, ÚSC, církví a náboženských společností, občanských sdružení atd.

# Rovné zacházení a zákaz diskriminace

- účastníci PV zaměstnanosti (stát, zaměstnavatel a další subjekty) jsou povinni zajišťovat rovné zacházení se všemi osobami, které se ucházejí o zaměstnání
- zákaz jakékoliv diskriminace
- antidiskriminační zákon
- zákaz nabídek, které
  - mají diskriminační charakter
  - nejsou v souladu s pracovněprávními nebo služebními předpisy
  - odporují dobrým mravům
- zákaz pro zaměstnavatele vyžadovat informace - § 12 odst. 2 zákona o zaměstnanosti