

Správa zaměstnanosti

Řízení ve věcech zaměstnanosti

Řízení ve věcech zaměstnanosti

- Řídí se správním řádem.
- Rozhoduje krajská pobočka Úřadu práce.
- Opravným prostředkem je odvolání.
- O odvolání rozhoduje Ministerstvo práce ČR.
- O udělení povolení ke zprostředkování zaměstnání pro agentury práce rozhoduje generální ředitelství Úřadu práce.

Řízení ve věcech zaměstnanosti

- vyloučení odkladného účinku odvolání
 - rozhodnutí o vyřazení z evidence - § 30
 - rozhodnutí o zastavení výplaty podpory v nezaměstnanosti a při rekvalifikaci - § 44
 - rozhodnutí o snížení nebo zastavení výplaty podpory v nezaměstnanosti nebo při rekvalifikaci - § 55
 - rozhodnutí o odejmutí povolení k zaměstnání cizinci - § 100
 - rozhodnutí o vydání povolení k činnosti dítěte a o zákazu činnosti dítěte - § 124 odst. 1 a 5

Kontrola na úseku zaměstnanosti

- kontrolní orgány
 - Státní úřad inspekce práce a oblastní inspektoráty práce
 - kontrola dodržování předpisů o zaměstnanosti
 - kontrola dodržování předpisů o ochraně zaměstnanců při platební neschopnosti zaměstnavatele
 - celní úřady
 - kontrola výkonu práce cizinců v souladu s povoleními
 - kontrola plnění informačních povinností zaměstnavatele při zaměstnávání cizinců
 - Generální ředitelství Úřadu práce
 - plnění dohod o poskytnutí hmotné podpory (nová pracovní místa, rekvalifikace)
 - plnění cílených programů celostátního charakteru
 - krajská pobočka úřadu práce
 - výše průměrného čistého měsíčního výdělku
 - plnění povinnosti uchazeče o zaměstnání dodržovat režim dočasné pracovní neschopnosti uchazeče

Kontrola na úseku zaměstnanosti

- Fyzická osoba, která se zdržuje na pracovišti kontrolované osoby a koná práci, je povinna orgánu kontroly prokázat svou totožnost občanským průkazem nebo cestovním dokladem.
- Právnícká nebo fyzická osoba je jako zaměstnavatel povinna mít v místě pracoviště kopie dokladů prokazujících existenci pracovněprávního vztahu
- Splnění uvedené povinnosti se nevyžaduje, splnil-li zaměstnavatel povinnost oznámit OSSZ den nástupu zaměstnance do zaměstnání, které mu založilo účast na nemocenském pojištění podle zákona o nemocenském pojištění.

Kontrola na úseku zaměstnanosti

- oprávnění a povinnosti zaměstnanců orgánů kontroly
 - povinnost prokazovat se služebním průkazem
 - oprávnění vstupovat na pracoviště kontrolovaných osob
 - oprávnění požadovat předložení dokladů, podání zpráv, informací a vysvětlení
 - oprávnění vyžadovat účast kontrolovaných osob při projednávání závěrů kontroly
 - oprávnění vyžadovat prokázání totožnosti osob

Východiska činnosti kontrolních orgánů

- Jde o správní úřady.
- Pro činnost správních úřadů platí ústavní zásada „co není zákonem dovoleno, je zakázáno“.
- Správní úřad nemůže v demokratickém a právním státě:
 - překračovat oprávnění daná zákonem
 - vyžadovat plnění povinností, které nemají oporu v zákoně.

Východiska činnosti inspekce práce

- Úřad je při své činnosti a rozhodování vázán zásadou materiální pravdy.
- Tomu odpovídá vyšetřovací zásada:
 - odpovědnost za objasnění skutkového stavu,
 - povinnost zabývat se důkazními návrhy účastníka,
 - povinnost vlastní důkazní aktivity.
- *(Rozsudek Nejvyššího správního soudu ze dne 27. dubna 2012, sp. zn. 4 Ads 177/2011 – 120).*

Přestupky

- fyzické osoby:
 - obecné přestupky - § 139 odst. 1
 - jako zaměstnavatelů - § 139 odst. 2
 - pokuty - § 139 odst. 3
- právnické osoby:
 - obecně - § 140 odst. 1
 - jako zaměstnavatelé § 140 odst. 2
 - jako poskytovatelé zdravotních služeb
 - pokuty - § 140 odst. 4

Nelegální práce

- definice v § 5 písm. e)
 - výkon závislé práce mimo pracovněprávní vztah
 - cizinec vykonává práci v rozporu s povolením k zaměstnání nebo bez povolení
 - cizinec vykonává práci v rozporu s modrou kartou, zaměstnaneckou kartou nebo kartou vnitropodnikově převedeného zaměstnance nebo bez některé z těchto karet
 - cizinec vykonává práci bez platného povolení k pobytu