

Příklad č. 24

Proti zaměstnanci X.Y. bylo v souvislosti s vyšetřováním krádeží na úseku skladového hospodářství, kde byl zaměstnán, zahájeno trestní stíhání. Zaměstnanec byl z tohoto důvodu dočasně převeden na méně placenou práci do úklidové čety. Zaměstnanec namítal, že do rozhodnutí soudu o jeho vině musí dostávat mzdu ve stejné výši, jako když pracoval na místě vedoucího skladu.

- Byl zaměstnavatel oprávněn zaměstnance převést na jinou, méně placenou práci?
- Kdy náleží zaměstnanci doplatek mzdy, jestliže je převeden na jinou, méně placenou práci?