

PROGRAM PRAKTICKÝCH CVIČENÍ
Z MP502Z PRACOVNÍHO PRÁVA II
pro V. podzimní semestr – ak. rok 2007/2008

1. Pracovní smlouva a pracovní poměr, vztahy vznikající při uzavírání pracovní smlouvy

- charakteristika pracovního poměru
- způsoby vzniku pracovního poměru
- předsmělní vztahy, informační povinnost zaměstnavatele
- ochrana osobních údajů

2. Pracovní smlouva

- obsah pracovní smlouvy, uplatnění smluvního principu
- a.** náležitosti podstatné
- b.** náležitosti doplňkové
- agenturní zaměstnávání

2. Změna pracovního poměru

- převedení na jinou práci
- přeložení a pracovní cesta
- cestovní náhrady

3. Skončení pracovního poměru

- jednotlivé způsoby skončení pracovního poměru
- sepsání výpovědi
- rozbor konkrétních právních úkonů směřujících ke skončení pracovního poměru

4. Odpovědnost a náhrada škody v pracovním právu

- prevence a odpovědnost
- skutková podstata odpovědnosti při náhradě škody
- exkulpace a liberace

5. Odpovědnost zaměstnance za škodu způsobenou zaměstnavateli

- obecná a zvláštní odpovědnost
- plnění pracovních úkolů a přímá souvislost s ním
- rozbor jednotlivých skutkových podstat odpovědnosti zaměstnance

6. Odpovědnost zaměstnavatele za škodu způsobenou zaměstnanci

- skutkové podstaty odpovědnosti zaměstnavatele
- obecná a zvláštní odpovědnost
- regresy

7. Odpovědnost za pracovní úrazy a nemoci z povolání

- pojem pracovního úrazu a nemoci z povolání
- druhy náhrad
- smrtelný pracovní úraz
- liberace

8. Druhé zaměstnání, dohody o pracích konaných mimo pracovní poměr

- druhé zaměstnání – možnost sjednání, právní formy
- postavení a význam dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr

- náležitosti dohod
- dohoda o provedení práce (rozbor)
- dohoda o pracovní činnosti (rozbor)

9. Odměňování práce

- mzda a plat - právní úprava
- mzda a její funkce
- formy mezd
- výplata a ochrana mzdy

10. Pracovní doba a doby odpočinku

- přestávky v práci
- bezpečnostní přestávky
- dovolená
- krácení dovolené a poměrná část dovolené

11. Kolektivní pracovní právo

- pojem a prameny
- postavení a pravomoci odborů v pracovním právu
- vznik odborové organizace
- právní formy činnosti odborové organizace v pracovněprávních vztazích

12. Kolektivní vyjednávání

- tripartita, sociální dialog
- kolektivní smlouva (charakteristika, obsah)
- kolektivní pracovní spory a jejich řešení

!!! Konkrétní podmínky pro zápočet budou stanoveny na prvním semináři vyučujícím