

Příklad č. 1:

Zaměstnavatel – právnická osoba se rozhodl, že část svého podniku prodá jiné právnické osobě, která podniká ve stejné oblasti. Část podniku, kterou zamýšlí prodat, je ucelenou částí, která vyrábí součástky pro strojní komplexy a je zde zaměstnáno cca 150 zaměstnanců, z nichž je několik na mateřské či rodičovské dovolené.

- Určete, jaké pracovněprávní kroky musí zaměstnavatel udělat, aby mohl tento obchod realizovat.
- Stanovte, kterými právními předpisy se bude řídit a vymezte podmínky příslušného institutu.
- Změnila by se situace, pokud by zaměstnavatel zamýšlel část podniku jen pronajmout?