

Oblasti úpravy pracovního práva

1. Volný pohyb osob (pracovníků)
2. Rovné zacházení a boj s diskriminací
3. Pracovní podmínky
4. Ochrana zaměstnanců
5. Flexibilní formy práce
6. Zastupování zaměstnanců
7. Podpora zaměstnanosti

Volný pohyb osob

Právo opustit vlastní zemi

Právo vstoupit na území jiného členského státu

Právo pohybovat se po území jiného členského státu za účelem vyhledání zaměstnání

Právo zůstat na území členského státu po skončení výdělečné činnosti

Právní úprava volného pohybu osob

- Smlouva o založení ES čl 39 a násl.
- Nařízení 1612/68/EHS o volném pohybu pracovníků uvnitř společenství
- Směrnice 2004/38/ES o právu občanů Unie a jejich rodinných příslušníků svobodně se pohybovat a pobývat na území členských států

Rozsah volného pohybu pracovníků

- Právo opustit území
- Právo vstoupit na území jiného členského státu
- Právo pobývat na území jiného členského státu
- Právo pohybovat se na území jiného členského státu
- Právo pobývat na území jiného členského státu po skončení hospodářské aktivity

Omezení volného pohybu osob

- Z důvodu veřejného pořádku
- Z důvodu veřejné bezpečnosti
- Z důvodu veřejného zdraví

Nařízení 1612/68/EHS o volném pohybu pracovníků uvnitř Společenství

- 1. Přístup k zaměstnání
- 2. Výkon zaměstnání a rovné zacházení
 - Zákaz diskriminace z důvodu státní příslušnosti pokud jde o:
 - Podmínky zaměstnání a pracovní podmínky, zejména o podmínky odměňování propouštění a návratu k povolání nebo opětovnému zaměstnání, pokud se stal nezaměstnaným

pokračování

- Požívání stejných sociálních a daňových výhod jako tuzemští pracovníci
- Využívání na stejném základě a za stejných podmínek vzdělávání na odborných školách a střediscích pro rekvalifikaci
- Stejné postavení v oblasti členství v odborových organizacích
- Výhody v oblasti ubytování, včetně vlastnictví ubytování

pokračování

- 3. Rodiny pracovníků
- Právo dětí pracovníků na přístup k obecnému, učňovskému a odbornému vzdělávání jako státní příslušníci hostitelského státu, pokud mají bydliště na jeho území

Rovné zacházení a boj s diskriminací

- Diskriminační důvody
 - Národnost
 - Pohlaví
 - Rasa, etnický původ
 - Náboženské vyznání, víra
 - Zdravotní postižení
 - Věk
 - Sexuální orientace

Zákaz diskriminace z důvodu pohlaví v zaměstnání

- Základ úpravy v čl. 141 odst 3 Smlouvy ES
- Směrnice Evropského parlamentu a Rady 2006/54/ES o zavedení zásady rovných příležitostí a rovného zacházení pro muže a ženy v oblasti zaměstnání a povolání

Zákaz diskriminace z důvodu rasy nebo etnického původu

- Právní základ v čl. 13 Smlouvy o založení ES
- Směrnice Rady 2000/43/ES, kterou se zavádí zásada rovného zacházení s osobami bez ohledu na jejich rasu nebo etnický původ

Zákaz diskriminace z důvodu náboženského vyznání, víry, zdravotního postižení, věku a sexuální orientace

- Právní základ v čl. 13 Smlouvy o založení ES
- Směrnice Rady 2000/78/ES, kterou se zavádí zásada rovného zacházení v oblasti zaměstnání a povolání

Pracovní doba

- Směrnice Evropského parlamentu a Rady 2003/88/ES o některých aspektech úpravy pracovní doby
 - Délka týdenní pracovní doby
 - Týdenní odpočinek
 - Denní odpočinek
 - Přestávky
 - Dovolená
 - Noční práce

Flexibilní formy práce

- Pracovní poměry na dobu určitou
- Práce na částečný úvazek
- Dočasné pracovní poměry (agenturní zaměstnávání)

Pracovní poměry na dobu určitou

- Směrnice Rady 91/383/EHS, kterou se doplňují některá opatření o bezpečnosti a ochraně zdraví zaměstnanců v pracovním poměru na dobu určitou a v dočasném pracovním poměru
- Směrnice Rady 99/70/ES o rámcové dohodě o pracovních poměrech na dobu určitou uzavřené mezi organizacemi UNICE, CEP a ETUC

Zásady

- Zákaz diskriminace zaměstnanců v pracovním poměru na dobu určitou pokud jde o pracovní podmínky a podmínky odměňování
- Zabránění zneužití po sobě jdoucích pracovních poměrů na dobu určitou
- Informování zaměstnanců v pracovním poměru na dobu určitou

Zabránění zneužití po sobě jdoucích pracovních poměrů na dobu určitou

- Stanovení objektivních důvodů pro obnovení pracovních poměrů na dobu určitou
- Stanovení maximální délky trvání pracovního poměru na dobu určitou
- Počet pracovních poměrů na dobu určitou

Agenturní zaměstávání

- Směrnice Rady 91/383/EHS, kterou se doplňují některá opatření o bezpečnosti a ochraně zdraví zaměstnanců v pracovním poměru na dobu určitou a v dočasném pracovním poměru
- Směrnice Evropského parlamentu a Rady 2008/104 o agenturním zaměstnávání

Subjekty

- Agentury práce /zaměstnavatelé
- Zaměstnanci (fyzické osoby) agenturní zaměstnanci jsou zaměstnání za účelem dočasného výkonu práce u uživatele
- Uživatel – subjekt, pro který je práce vykonávána

Cíle úpravy

- Poskytnout ochranu agenturním zaměstnancům
- Zlepšit kvalitu agenturního zaměstnávání
 - Uplatněním zásady rovného zacházení
 - Uznáním se agentur práce za zaměstnavatele