

Příklad č. 14

Odborový orgán odmítl dát předchozí souhlas k výpovědi zaměstnanci X.Y., který byl členem závodního výboru odborového svazu. Zaměstnavatel se domnívá, že odmítnutí je neopodstatněné, protože zaměstnanec hrubě porušil svoje povinnosti vyplývající z právních předpisů, vztahujících se k vykonávané práci.

- Jaký je právní charakter předchozího souhlasu odborového orgánu k výpovědi?
- Jak má zaměstnavatel postupovat, jestliže na výpovědi trvá?