

Srovnání jednotlivých typů obchodních korporací

	<b>veřejná obchodní společnost</b>	<b>komanditní společnost</b>	<b>společnost s ručením omezeným</b>	<b>akciová společnost</b>	<b>družstvo</b>
Základní znaky	<ul style="list-style-type: none"> <li>- alespoň dvě osoby</li> <li>- osobní účast společníků na činnosti společnosti</li> <li>- neomezené a solidární ručení společníků za splnění dluhů společnosti</li> <li>- založení k podnikatelským účelům nebo ke správě vlastního majetku</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- dva druhy společníků: komplementáři a komanditisté</li> <li>- komanditisté povinni poskytnout vklady</li> <li>- komplementáři ručí za splnění dluhů společnosti neomezeně a solidárně,</li> <li>komanditisté každý jen do výše svého nesplaceného vkladu podle zápisu v OR</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- počet společníků libovolný - i jednočlenná společnost</li> <li>- ručení solidární do výše souhrnu všech nesplacených vkladů podle zápisu v OR</li> <li>- možnost založit za účelem podnikání i ideálním účelem</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- počet společníků libovolný, i jednočlenná společnost</li> <li>- akcionáři za splnění dluhů společnosti neručí</li> <li>- základní kapitál rozvržen na určitý počet akcií</li> <li>- akcie buď mají vyjádřenu jmenovitou hodnotu nebo nemají - kusové akcie</li> <li>- možnost vydávání dalších cenných papírů (účastnické CP, kupony)</li> <li>- možnost založit za účelem podnikání i ideálním účelem</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- společenství neuzavřeného počtu osob - možnost vystoupit i přistoupit</li> <li>- založeno za účelem vzájemné podpory svých členů nebo třetích osob</li> <li>- možnost založit i za účelem podnikání</li> <li>- zásady družstevní demokracie a samosprávy</li> <li>- za splnění dluhů družstva družstevníci neručí, ale možnost uhrazovací povinnosti při vzniku ztráty, určí-li tak stanovy</li> </ul>

	<b>veřejná obchodní společnost</b>	<b>komanditní společnost</b>	<b>společnost s ručením omezeným</b>	<b>akciová společnost</b>	<b>družstvo</b>
Postavení společníků	<ul style="list-style-type: none"> <li>- osobní účast na činnosti společnosti</li> <li>- rovné postavení společníků</li> <li>- právo rozhodovat o všech věcech společnosti</li> <li>- každý společník pouze jeden podíl</li> <li>- zákaz převodu podílu</li> <li>- podíl se dědí, jen když to společenská smlouva připouští</li> <li>- podíl nelze rozdělit</li> <li>- podíl nelze vyjádřit cenným papírem</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- povinnost osobní účasti jen komplementáři</li> <li>- všechna práva a povinnosti nutno řešit odděleně pro komplementáře (mají rovné postavení) a komanditisty (práva a povinnosti podle podílů, které se určují podle poměru vkladů)</li> <li>- komplementáři pouze jeden podíl, komanditisté mohou mít více podílů</li> <li>- podíl komanditistů je převoditelný a dědí se</li> <li>- podíl komanditistů lze rozdělit</li> <li>- podíl nelze vyjádřit cenným papírem</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- společníci nejsou povinni osobně pro společnost pracovat</li> <li>- postavení společníků podle podílů, podíl se určuje podle poměru vkladu společníka k základnímu kapitálu</li> <li>- možnost více podílů různých druhů, úprava ve společenské smlouvě</li> <li>- podíl je převoditelný podle podmínek ve společenské smlouvě a dědí se</li> <li>- podíl lze rozdělit</li> <li>- podíl lze vyjádřit v cenném papíru - kmenový list</li> <li>- právo na informace a kontrolu dokladů společnosti</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- společníci nejsou povinni osobně pro společnost pracovat</li> <li>- podíly vyjádřeny v CP - akcích</li> <li>- postavení společníků podle počtu, popř. jmenovité hodnoty akcií a podle druhu akcie</li> <li>- možnost vydat akcie základní + akcie různých dalších druhů (akcie se zvláštními právy)</li> <li>- forma akcie: na majitele (pouze jako zaknihovaný nebo imobilizovaný CP), na jméno</li> <li>- akcie možno vydat jako CP nebo jako zaknihovaný CP</li> <li>- akcie je vždy převoditelná, ale stanovy mohou převoditelnost omezit</li> <li>- možnost řídit společnost je koncentrována do účasti na valné hromadě</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- možnost podmínit vznik členství pracovním poměrem k družstvu</li> <li>- rovné postavení členů</li> <li>- podíl na zisku jen určují-li tak stanovy</li> <li>- každý člen může mít jen jeden podíl</li> <li>- podíl převoditelný, ale jen na osobu, která se může stát členem družstva</li> <li>- převod a přechod podílu nepřipustný, pokud podmínkou členství pracovní poměr k družstvu</li> <li>- přechod podílu za podmínek určených stanovami, nelze jej vyloučit v bytovém družstvu</li> <li>- možnost splnutí a rozdělení podílů</li> <li>- vznik a zánik členství též přijetím za člena, vystoupením nebo vyloučením</li> </ul>

	<b>veřejná obchodní společnost</b>	<b>komanditní společnost</b>	<b>společnost s ručením omezeným</b>	<b>akciová společnost</b>	<b>družstvo</b>
Vnitřní struktura	<ul style="list-style-type: none"> <li>- nejvyšším orgánem všichni společníci</li> <li>- statutárním orgánem společníci, kteří splňují požadavky § 46 ZOK,</li> <li>- jinak struktura vnitřních orgánů v ZOK neupravena</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- nejvyšším orgánem všichni společníci, ale rozhodují odděleně</li> <li>- statutárním orgánem komplementáři, kteří splňují požadavky § 46 ZOK</li> <li>- jinak struktura vnitřních orgánů v ZOK neupravena</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- nejvyšším orgánem je valná hromada</li> <li>- statutární orgán - jednatelé jeden nebo více, pokud více jednatelů má tvořit kolektivní orgán, musí to ustanovit společenská smlouva</li> <li>- dozorčí orgán: dozorčí rada (pouze fakultativní)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- nejvyšší orgán: valná hromada</li> <li>- dualistický systém: statutární orgán: představenstvo</li> <li>dozorčí orgán: dozorčí rada</li> <li>- monistický systém: správní rada, statutární ředitel</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- nejvyšší orgán: členská schůze</li> <li>- statutární orgán: představenstvo</li> <li>- kontrolní orgán: kontrolní komise</li> <li>- jiné orgány podle stanov</li> <li>- orgány malého družstva (do 50 členů): statutárním orgánem je předseda, kontrolní komise se nezřizuje</li> </ul>
založení a vznik	založení uzavřením společenské smlouvy, úředně ověřené podpisy vznik zápisem do OR	založení uzavřením společenské smlouvy, úředně ověřené podpisy vznik zápisem do OR	založení uzavřením společenské smlouvy - forma notářského zápisu vznik zápisem do OR	založení přijetím stanov - forma notářského zápisu vznik zápisem do OR	založení rozhodnutím ustavující schůze družstva, která přijme stanovy, zvolí členy orgánů družstva a schválí způsob splnění základního členského vkladu vznik zápisem do OR

	<b>veřejná obchodní společnost</b>	<b>komanditní společnost</b>	<b>společnost s ručením omezeným</b>	<b>akciová společnost</b>	<b>družstvo</b>
zrušení a zánik	<p>důvody zrušení: uplynutí doby, dosažení účelu, rozhodnutí nejvyššího orgánu, rozhodnutí soudu</p> <p>speciální důvody podle § 113 ZOK</p> <p>zánik: výmaz z OR</p>	<p>totožně jako veřejná obchodní společnost s výjimkou § 127</p> <p>zánik: výmaz z OR</p>	<p>důvody zrušení: uplynutí doby, dosažení účelu, rozhodnutí nejvyššího orgánu, rozhodnutí soudu</p> <p>speciální důvody: - dohoda společníků o zrušení - forma notářského zápisu, - zrušení rozhodnutím soudu na žádost společníka z důvodů a za podmínek určených společenskou smlouvou</p> <p>zánik: výmaz z OR</p>	<p>důvody zrušení: uplynutí doby, dosažení účelu, rozhodnutí nejvyššího orgánu, rozhodnutí soudu</p> <p>zánik: výmaz z OR</p>	<p>důvody zrušení: uplynutí doby, dosažení účelu, rozhodnutí nejvyššího orgánu, rozhodnutí soudu</p> <p>speciální důvody: - bytové družstvo: zrušení rozhodnutím soudu i bez návrhu, pokud se naplní podmínky v § 757 ZOK - sociální družstvo: zrušení rozhodnutím soudu i bez návrhu, pokud se naplní podmínky v § 773 ZOK</p> <p>zánik: výmaz z OR</p>