

Člověk je tvor pracující

Sociologie

(Porodní asistentky – PS)

(Zdravotničtí záchranáři – PS)

(Všeobecné ošetřovatelky – PS)

Tomáš Doseděl
dosedel@fss.muni.cz

Proč vlastně pracujeme?

Dokážete si představit celý život bez práce?

Proč vlastně pracujeme?

- Kvůli penězům

Proč vlastně pracujeme?

- Kvůli penězům
- Někdo tu práci udělat musí (společenská dělba práce)

moderní společnost vznikla (mimo jiné) proto, že lidé se začali specializovat na určitou činnost

k zajištění kvalitního života už si tak nevystačili sami s vlastní rodinou, potřebovali pomoc jiných

společenská solidarita – já udělám to a podělím se s tebou, ty uděláš něco jiného a taky se se mnou podělíš

diferenciace, dělba práce

Proč vlastně pracujeme?

- Kvůli penězům
- Někdo tu práci udělat musí (společenská dělba práce)
 - vyvstává otázka, jakou hodnotu má lidská práce
 - hodina práce = hodina práce
 - problém odměny (plat) – promítáme náročnost přípravy
 - problém ceny (zboží) – zbožní fetišismus, cena zboží je stanovena společensky

Proč vlastně pracujeme?

- Kvůli penězům
- Někdo tu práci udělat musí (společenská dělba práce)
- Zábava, seberealizace

Proč vlastně pracujeme?

- Kvůli penězům
- Někdo tu práci udělat musí (společenská dělba práce)
- Zábava, seberealizace
- Povolání (od Boha)

Protestantská etika (Max Weber)

Úspěch v práci jako důkaz Boží přízně

Nesnažit se uspět je hřích – mrhání talentem od Boha

Proč vlastně pracujeme?

- Kvůli penězům
- Někdo tu práci udělat musí (společenská dělba práce)
- Zábava, seberealizace
- Povolání (od Boha)

Kdo a jak pracuje?

Krok 1: řemeslník - umělec



Krok 1: řemeslník - umělec

- Dokáže udělat celý výrobek
- Pracuje doma, prodává doma
- Nerozlišuje volný a pracovní čas
- Nerozlišuje domácí a pracovní peníze

Krok 2: průmyslová výroba



Krok 2: průmyslová výroba

- Deskilizace dělníků: umí jen jeden krok
- Fordizace výroby: výrobní linka
- Práce se přesouvá mimo domov
 - Rozpad tradičních vazeb
 - Vykořeněné masy dělníků ve městech
 - Růst sociálních nerovností

Krok 3: technologická zmena



Krok 3: technologická změna

<https://youtu.be/Ox05Bks2Q3s>

Krok 3: technologická změna



Krok 3: technologická změna

- Zavádění strojů od ~1850
- 4 fáze:
 - Stroje (tkalcovský)
 - Pára (lokomotiva, továrny)
 - Elektřina
 - Roboti, umělá inteligence

Důsledky technologické změny

- Tlak na vyšší kvalifikaci pracovní síly
„počítač nemůže obsluhovat dělník s obecnou školou“
- Vytlačování nejméně kvalifikovaných, jejichž práce je nahraditelná stroji
- Proces je (většinou) pomalý, lidé se stačí (většinou) přizpůsobovat

Kdo bere nejvíc a proč?



Rozdílnost platů

- Buržoazie vs. Proletariát (Karl Marx)
 - Majitelé výrobních prostředků
 - Majitelé pracovní síly
 - Vykořisťování, nadhodnota, fetišizace
 - Zboží má jen hodnotu práce (hodina jako hodina), zbytek mu přisuzujeme společensky

Rozdílnost platů

- Dnešní třídní schémata (EGP, ESeC)
 - Zaměstnavatelé
 - Zaměstnanci

Rozdílnost platů

- Dnešní třídní schémata (EGP, ESeC)
 - Zaměstnavatelé
 - Velcí
 - Malí
 - Samostatně výdělečně činní
 - Zaměstnanci
 - Salariát (placeni za výkon funkce)
 - Zaměstnanci (placeni za výkon práce)

Rozdílnost platů

- Veřejná vs. soukromá sféra
- Muži vs. ženy
- Mladí vs. staří
- Vyučení vs. maturanti vs. vysokoškoláci

Rozdílnost platů

- Vyučený zámečnick v nejlepších letech v soukromé sféře

vs.

- Zdravotní sestra s maturitou ve veřejné sféře

„Všechno působí současně“ - intersekcionalita

Prekarizace práce

Která práce je špatná?



Která práce je špatná?

- Nepříjemná náplň práce?
- Nízký příjem?
- Zlý šéf?

Která práce je špatná?

- ~~• Nepříjemná náplň práce?~~
- ~~• Nízký příjem?~~
- ~~• Zlý šéf?~~

- Nejistota příjmu
- Nejistota hodin
- Nejistota v osobě zaměstnavatele

Která práce je špatná?

- Nejistota příjmu
- Nejistota hodin
- Nejistota v osobě zaměstnavatele

Taková práce se označuje jako prekérní / prekarizovaná. Lidé, kteří ji vykonávají, tvoří třídu zvanou Prekariát (Guy Standing)

Prekariát – rizikové skupiny

Prekariát – rizikové skupiny

- Ženy (zejména s dětmi)

Prekariát – rizikové skupiny

- Ženy (zejména s dětmi)
- Staří a mladí (začátek a konec kariéry)

Prekariát – rizikové skupiny

- Ženy (zejména s dětmi)
- Staří a mladí (začátek a konec kariéry)
- Migranti

Prekariát – rizikové skupiny

- Ženy (zejména s dětmi)
- Staří a mladí (začátek a konec kariéry)
- Migranti
- Lidé s nízkým vzděláním

Organizační kultura



Organizační kultura



Organizační kultura



Organizační kultura

- Kultura uvnitř organizace
- Upravuje chování členů organizace
- Formuluje vnímání a rozpoznávání významů
- „Dává věcem význam“

Scheinův model

Tři vrstvy

- 1. artefakty
- 2. hodnoty a víry
- 3. základní výchozí předpoklady

Scheinův model

Tři vrstvy

- 1. artefakty
 - Všechno, co je vidět napovrch
 - Uniformy, způsob chování, uspořádání kanceláří
- 2. hodnoty a víry
- 3. základní výchozí předpoklady

Scheinův model

Tři vrstvy

- 1. artefakty
- 2. hodnoty a víry
 - Ideály
 - firemní filozofie
 - etické normy
- 3. základní výchozí předpoklady

Scheinův model

Tři vrstvy

- 1. artefakty
- 2. hodnoty a víry
- 3. základní výchozí předpoklady
 - Společenské normy, výchova, nedotknutelnost majetku
 - osobní práva
 - rovnost mezi muži a ženami...

Scheinův model

Tři vrstvy

- 1. artefakty
- 2. hodnoty a víry
- 3. základní výchozí předpoklad

Dotazy a připomínky?

dosedel@fss.muni.cz