

Témata semestrálních prací z předmětu Řízení lidských zdrojů

- Zvláštnosti soužití zaměstnanců v multikulturální společnosti
- Popis konkrétní náborové kampaně při vzniku nebo rozšiřování podniku
- Porovnání několika výběrových řízení v různých organizacích
- Rozvoj zaměstnanců na konkrétním pracovišti
- Zajímavý projekt v oblasti řízení lidských zdrojů u některé významné světové společnosti
- Zvláštnosti rozvoje lidských zdrojů ve státní správě
- Zvláštnosti rozvoje lidských zdrojů v neziskových organizacích
- Systém hodnocení zaměstnanců v konkrétním podniku
- Systém nepeněžního odměňování zaměstnanců
- Zjišťování spokojenosti zaměstnanců
- Plán a realizace vzdělávání zaměstnanců v organizaci
- Práce s rezervami na manažerské funkce v podniku
- Zkušenosti s řízením lidských zdrojů ze zahraniční stáže
- Program motivace zaměstnanců v podniku
- Řízení změn v podniku a jejich vliv na zaměstnance
- Organizování neformálních setkání zaměstnanců a jejich vliv na pracovní klima
- Program rozvoje manažerů v podniku
- Personální marketing
- Učící se organizace – principy fungování a příklady z firemní praxe
- Směrnice pro vytváření popisu pracovního místa
- Zajímavý systém odměňování lidí v organizaci
-