**Exercice 1 : Répondez aux questions.** (10 points)

1. **Quelle est l’intérêt d’une telle initiative pour une entreprise ?**

……………………………………………………………………………………………………………………………..…………………

1. **Quels sont les deux arguments qu’utilise Michael Abitbol pour souligner la conformité des évaluations des employés ?**

………………………………………………………………………………………………………………………..………………………

1. **Que prime généralement sur le mérite institué selon** **Sarah Heckmann ?**

………………………………………………………………………………………………………………………..………………………

1. **Si la reconnaissance des employés est mal évaluée, que risque l’entreprise ?**

………………………………………………………………………………………………………………………..………………………

1. **A quel objectif final les employés valorisés de la PME Moriss peuvent-ils prétendre ?**

………………………………………………………………………………………………………………………..………………………

**Exercice 2 : Cochez la bonne case : vrai, faux, « ? » (Le texte ne le mentionne pas), et justifiez votre choix dans le texte en notant les lignes dans le tableau ci-dessous.** (5 points)

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | V | F | ? | Lignes |
| 1 | Les 46 000 vues sur intranet prouvent l’intérêt des employés selon de Monicault. |  |  |  | l.  |
| 2 | Selon Abitbol, les récompenses peuvent susciter l’entrain des employés. |  |  |  | l.  |
| 3 | La valorisation des employés n’est pas propre à la situation sanitaire actuelle. |  |  |  | l.  |
| 4 | Des indicateurs indéfinis pourraient créer des sentiments d’injustice et des conflits. |  |  |  | l.  |
| 5 | La valorisation des cadres apporte une plus-value pour les actionnaires. |  |  |  | l.  |

**Exercice 3 : Expression écrite : Choisissez un sujet sur les trois proposés ci-dessous et écrivez une dissertation de 200 mots (+ ou – 10%).** (10 points)

**Sujet N°1** : Quelle est la logique managériale de cette initiative pour les employés ?

**Sujet N°2** : La reconnaissance des collaborateurs les plus investis est-elle une logique vertueuse qui profite aux managers et encourage les nouveaux arrivants à donner toute leur mesure ?

**Sujet N°3** : Cet article est-il objectif ou subjectif ? Dans quelle mesure et pourquoi ?

**Sujet N°4** : Choisissez l’une des deux réflexions ci-dessous et commentez-la à l’aide d’exemples qui en montrent la validité.

A –« [L]a valorisation des personnes est un outil au service de la performance. »

B – « Dans un monde où le nivellement vers le bas et le politiquement correct prévalent sur la méritocratie, ces initiatives à la fois courageuses et audacieuses méritent d’être saluées. »

**Sujet choisi : N°**……………..