Pedagogická evaluace

**TEORETICKÝ PŘÍSPĚVEK**

**ODBORNÝ PŘÍSPĚVEK**

Autor **Danuše Nezvalová**

[sebehodnocení](https://clanky.rvp.cz/keyword/sebehodnocen%C3%AD/)

[autoevaluace](https://clanky.rvp.cz/keyword/autoevaluace/)

[evaluace](https://clanky.rvp.cz/keyword/evaluace/)

[hodnocení](https://clanky.rvp.cz/keyword/hodnocen%C3%AD/)

[sebe-evaluace](https://clanky.rvp.cz/keyword/sebe-evaluace/)

**Charakteristika pedagogické evaluace a přesné rozlišení jednotlivých pojmů.**

V současné době se termín evaluace stal jedním z nejvíce frekventovaných jak v pedagogické teorii, tak i v dokumentech vzdělávací politiky a v pedagogické praxi. Co vlastně tento pojem vyjadřuje?

Výraz evaluace je v češtině poměrně nový. Původ termínu je v latině, sloveso *valere* znamená být silný, mít platnost, závažnost. Z latiny se toto slovo přeneslo do angličtiny, kde anglický výraz pro evaluaci je *evaluation* a znamená obecně určení hodnoty, ocenění.

Evaluace je proces systematického shromažďování a analýzy informací podle určitých kritérií za účelem dalšího rozhodování (Bennet a kol., 1994).

Tato definice naznačuje, že evaluace by měla být:

* systematická, tzn. explicitně vymezená oblast a její struktura;
* provedena správně metodicky;
* prováděna pravidelně;
* řízena podle předem stanovených kritérií;
* použitelná pro rozhodování a další plánování.

Současně s pojmem evaluace se vyskytují i další pojmy: ***hodnocení, sebehodnocení a autoevaluace (sebe-evaluace)***. Pokusme se i tyto pojmy velmi stručně objasnit a uspořádat vztahy mezi nimi. Termín evaluace pokrývá širší, komplexní význam. Evaluace vyjadřuje souhrnně teorii, metodologii a praxi veškerého hodnocení nejrůznějších vzdělávacích jevů.

***Hodnocení se častěji užívá v širších kontextech běžné školní praxe, např. hovoří se o hodnocení žáků, práce učitelů apod. (Průcha, 1995)***

Sebehodnocení je pojímáno jako neplánované a necílené nahodilé hodnocení každodenní praxe, které provádí každý jedinec bez dlouhodobější přípravy.

***Pod pojmem autoevaluace (sebe-evaluace) rozumíme systematicky připravené a plánovité hodnocení, směřující podle předem stanovených kritérií k předem stanoveným cílům. (Roupec, 1997)***

Autoevaluace je proces systematického sběru a analýzy informací za účelem vytvoření soudů o hodnotách založených na spolehlivých důkazech (Rogers a Badham, 1994). Tyto soudy se zaměřují na zjištění stavu dosažených konkrétních cílů. Měly by tedy vést rozhodování v oblasti rozvoje. Autoevaluace je často stavěna do kontextu cyklu monitorování, analýzy a revizí. (Tipple, 1989):

* Monitorování je proces sběru a prezentování informací ve vztahu ke konkrétním cílům na systematickém základě. Vždy by mělo být vedeno s konkrétním úmyslem, toto úsilí by mělo být něčím zdůvodněno.
* Autoevaluace přivádí tento proces o krok dále tím, že jsou informace analyzovány a vytvořeny soudy o hodnotách.
* Revizí se rozumí reflexe postupu prostřednictvím dat z autoevaluace za účelem vytvoření rozhodnutí pro strategického plánování.

Autoevaluace (sebe-evaluace) školy je systematickým hodnocením dosažených cílů dle předem stanovených kritérií, prováděným pracovníky školy. Je autoregulačním mechanismem vlastní pedagogické práce školy. Poskytuje zpětnou vazbu o kvalitě a úrovni dosažených cílů vzhledem k projektovaným cílům. Vzhledem k tomu, že v české pedagogické literatuře je využíváno pojmů sebe-evaluace a autoevaluace ve stejném významu, doporučujeme rovněž využívat těchto pojmů stejným způsobem.

**Schematicky lze tyto rozdíly mezi hodnocením a evaluací shrnout následujícím způsobem:**

|  |  |
| --- | --- |
| **HODNOCENÍ**(neřízené hodnocení) | **EVALUACE**(řízené hodnocení) |
| **Kritéria:*** nejsou vymezena;
* indikátory výkonu nejsou stanoveny explicitně;
* nejsou sdílena mezi partnery.
 | **Kritéria:*** jsou vymezena explicitně a odsouhlasena;
* jsou stanoveny specifické oblasti priorit založené na vymezených cílech;
* jsou formulovány indikátory výkonu.
 |
| **Evaluační plán:*** není přesně stanoven;
* není jasné, co kdo bude dělat;
* není konzistentní s cíli;
* není připravován záměrně, je použit v případě potřeby.
 | **Evaluační plán:*** je strukturovaný;
* je daná jasná odpovědnost;
* jsou definovány explicitní vztahy s cíli;
* vyžaduje detailní plánování.
 |
| **Metody:*** nejsou předem stanoveny;
* metody jsou nekonzistentní;
* nepromyšlená analýza dat.
 | **Metody:*** systematické;
* přesně určené zdroje dat;
* použit reprezentativní vzorek;
* evaluační nástroje odpovídají metodám použitým pro sběr dat;
* systematická analýza dat;
* vypracování zprávy.
 |