

PORADENSKÝ ROZHOVOR KOMUNIKACE V INTERVENCI A PROVÁZENÍ

Faktory účinnosti

FAKTOR KOMUNIKACE

Vyjednávání při konfliktech – problémech

- + Společné vzájemné přibližování klienta a terapeuta
- + Společné přibližování k řešení problému
- + Otevřená situace

Poradce

- ✖ Vyjadřuje zájem, empatii, předběžné pochopení problému
- ✖ nesmí se pokládat za všeznalého, bezchybného

KOMUNIKAČNÍ OTÁZKY

- ✖ Kruhové - co děláš, když...
- ✖ Budoucnost - jak to bude vypadat, až...
- ✖ Hypotetické - co by se stalo, kdyby...
- ✖ Zázrak – kdyby symptom náhle zmizel...
- ✖ Škálovací – 1 až...

ZNAKY PORADENSKÉHO ROZHOVORU

- ✖ Rámcové podmínky – čas, místo, zasedací pořádek
- ✖ Svoboda klienta – vyjádření se k problému
- ✖ Asymetrie dialogu – usměrňování témat poradcem, opakování
- ✖ Předcházení identifikaci s problémem
- ✖ Poskytuje informace o souvislostech
- ✖ Tabu – problémy poradce

PILÍŘE PORADENSKÉHO ROZHOVORU

Emoce - prožitek



Kognice -
pochopení

Regulace -
aktivizace

PŘIPRAVUJE Klienta na nový způsob nahlížení problému

Verbalizace prožitků

Opis citů, vjemů, zážitků

Emocionální
prožívání

Hodnotící úsudky

Volný popis
potlačovaných citů, nálad

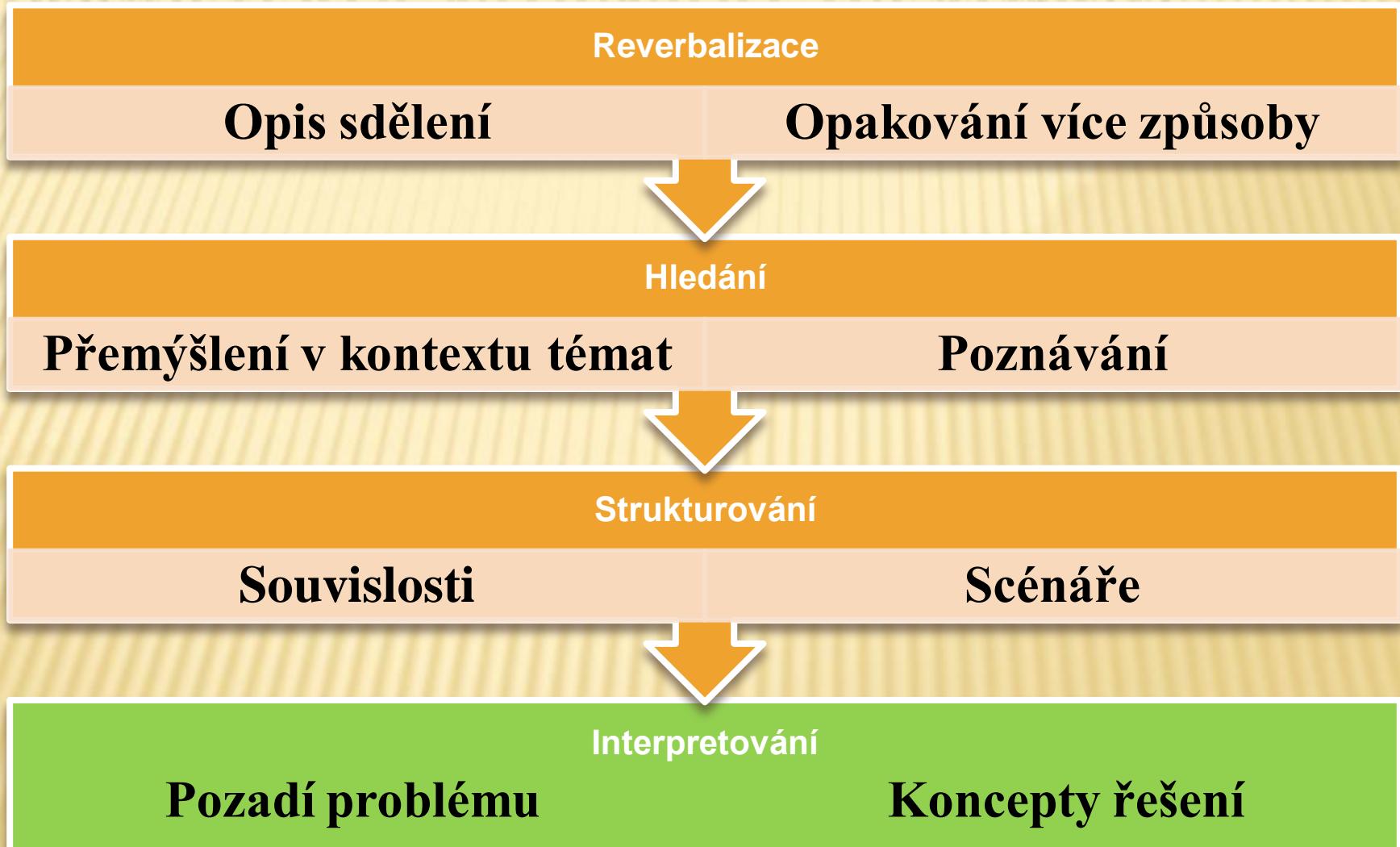
3 STRATEGIE

(SROV. BÄURLE, IN: KÖHN, 2003, S. 279, MAREŠ, KŘIVOHLAVÝ, 1995, S. 64 – 66)

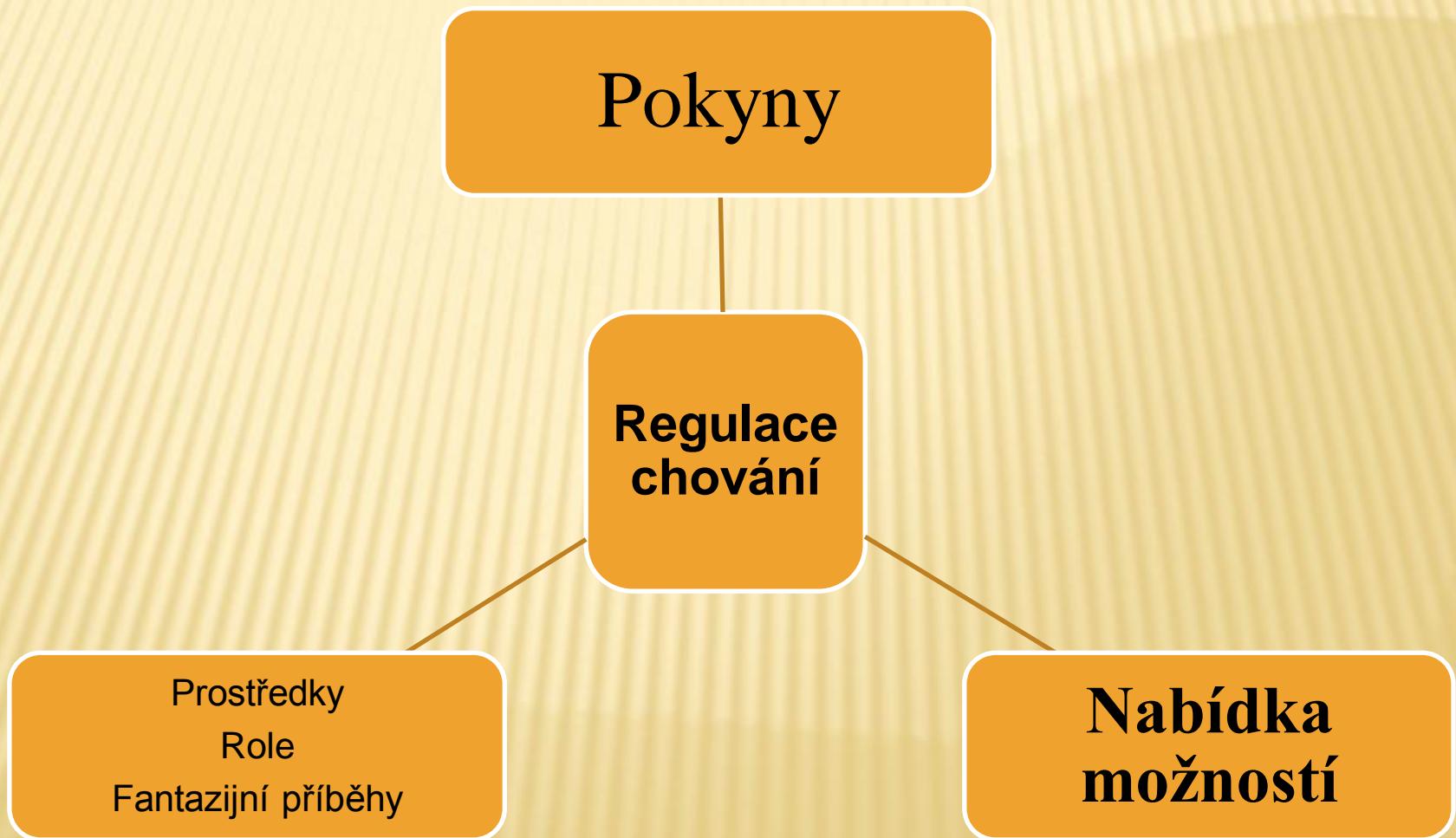


Shrnutí – zápis - dohoda

PRŮBĚH KOGNITIVNÍHO ZVLÁDNUTÍ



PERSPEKTIVNÍ CESTA SEBEAKTUALIZACE SEBEPODPORY



PŘÍPRAVA NOVÝCH ŽIVOTNÍCH SCÉNÁŘŮ



PRŮBĚH PORADENSKÉHO ROZHOVORU

(2010)

Stop Dropout

Stížnost

- + problém, nespokojenost – představa o nefunkčním stavu

Objednávka

- ✗ vyjádření touhy po změně

Formulace cílů

- ❖ posilování odpovědnosti za změnu
- ❖ základní vymezení pro intervenci

Dohoda, kontrakt

- ❖ formulace pravidel a podmínek intervence
- ❖ časový rámec

ZÁVĚR PR - DOHODA

Co

Kdo

Kdy

STIMULACE NE MANIPULACE

Poradce

- ✖ nesmí podlehnout úmyslu přesvědčit příjemce o svém vlastním řešení,
- ✖ musí mu nechat svobodu pro vyhledávání a rozhodování o vlastní cestě.

Literatura ke studiu: Bělohlávek, F. 20 typů lidí jak s nimi jednat, jak je vést a motivovat. 2012

Motschnig, R., Nykl, L. Komunikace zaměřená na člověka. 2011