

Metodický pokyn k provozování pracovních výchovných skupin ve školských zařízeních pro výkon ústavní a ochranné výchovy

Č.j. MSMT-21148/2018-1

Čl. I

Pracovní výchovné skupiny

- 1) Metodický pokyn upravuje a upřesňuje činnost pracovních výchovných skupin v návaznosti na ustanovení § 2 odst. 7 a 8 vyhlášky č. 438/2006 Sb., kterou se upravují podrobnosti výkonu ústavní výchovy a ochranné výchovy ve školských zařízeních.
- 2) Pracovní výchovná skupina je organizační jednotka, která může být zřízena v diagnostickém ústavu, dětském domově se školou a výchovném ústavu (dále jen „zařízení“) pro děti po ukončení povinné školní docházky, které se dále nepřipravují na budoucí povolání vzděláváním ve škole (dále jen „dítě“).
- 3) Cílem pracovních výchovných skupin je osvojení základních pracovních návyků, teoretických znalostí v různých oblastech pracovních aktivit, rozvoj volných vlastností a sociálních a finančních kompetencí, a to na základě zpracovaného školního vzdělávacího programu v souladu s § 5 odst. 2 zákona č. 561/2004 Sb., o předškolním, základním, středním, vyšším odborném a jiném vzdělávání (školský zákon), ve znění pozdějších předpisů.
- 4) Pracovní výchovná skupina se zaměřuje na přípravu pro výkon povolání nebo pracovní činnosti dětí, a to získáváním a rozvojem teoretických znalostí a praktických dovedností.
- 5) Pracovní výchovná skupina zabezpečuje praktický nácvik činností v rámci zařízení nebo na pracovištích fyzických nebo právnických osob, které uzavřely se zařízením smlouvu o obsahu a rozsahu přípravy pro výkon povolání nebo pracovních činností dětí podle odstavce 1 a podmínkách pro jejich konání. Na smlouvu podle věty první se přiměřeně použijí ustanovení školského zákona a vyhlášky č. 13/2005 Sb., o středním vzdělávání a vzdělávání v konzervatořích, ve znění pozdějších předpisů, upravující smlouvu o obsahu a rozsahu praktického vyučování a podmínkách pro jeho konání. Výstupem o absolvování pracovních činností v pracovních výchovných skupině je osvědčení ředitele zařízení s uvedením počtu absolvovaných hodin a získaných pracovních kompetencí.
- 6) Činnost pracovních výchovných skupin řídí vedoucí pracovních výchovných skupin, který zodpovídá zejména za
 - a) organizaci pracovních výchovných skupin,
 - b) bezpečnost a ochranu zdraví dětí a jejich pracovní podmínky,
 - c) realizaci výchovně vzdělávacího procesu včetně zpracování vzdělávacích programů,
 - d) vedení administrativy v souvislosti s činností pracovních výchovných skupin,
 - e) hodnocení dětí ve vztahu k náplni činností pracovních výchovných skupin, a to dle systému hodnocení stanoveného vnitřním řádem zařízení.

Čl. II

Teoretické znalosti

- 1) Získávání teoretických znalostí probíhá formou výuky zejména v oblastech zaměřených na
 - a) pracovní, finanční a sociální návyky,
 - b) domácí a úklidové práce,
 - c) kuchařské práce,
 - d) drobné opravy a údržbu,
 - e) zemědělské, lesnické, stavební, technické a další prácea další potřebné znalosti z jednotlivých oblastí pracovního zaměření.
- 2) Pro přípravu plánů výuky teoretických znalostí mohou být využity rámcové vzdělávací programy pro příslušné obory poskytující střední vzdělání.

Čl. III

Získávání praktických dovedností

- 1) Získávání pracovních dovedností probíhá formou nácviku pracovních činností v oblastech uvedených v článku II.
- 2) Cílem nácviku pracovních činností je zejména získání a rozvoj pracovních kompetencí a podpora a rozvoj vytrvalosti, samostatnosti a rozhodovacích schopností.
- 3) Při nácviku pracovních činností v zařízeních musí být vždy zajištěn dohled pracovníka zařízení.

Čl. IV

Pracovní činnosti v rámci zařízení

- 1) Vykonává-li dítě zařazené do pracovní výchovné skupiny činnost v rámci zařízení, jsou jeho práva a povinnosti ohledně pracovní doby, bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, péče o zaměstnance a pracovních podmínek žen a mladistvých vymezeny za přiměřeného použití zákoníku práce a dalších právních předpisů upravujících bezpečnost a zdraví při práci.
- 2) U dětí uvedených v odstavci 1 probíhá činnost pracovní výchovné skupiny v průběhu pracovního týdne v rozsahu maximálně 8 hodin denně. Ředitel zařízení může na žádost dítěte umožnit výjimku z tohoto rozsahu povolením činnosti mimo pracovní týden; celková odpracovaná doba nesmí přesáhnout 40 hodin týdně. Dětem uvedeným v odstavci 1 náleží ohodnocení podle vnitřního řádu zařízení.

Čl. V

Pracovní činnosti na pracovišti fyzických nebo právnických osob

Vykonává-li dítě zařazené do pracovní výchovné skupiny pracovní činnost na pracovišti fyzických nebo právnických osob, činí tak v pracovněprávním vztahu.

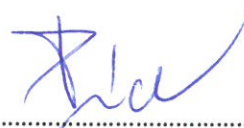
Čl. VI

Účinnost

Tento metodický pokyn nabývá účinnosti dnem jeho zveřejnění na webu Ministerstva školství, mládeže a tělovýchovy.

11.1.2019

Datum podpisu



Mgr. Václav Pícl

náměstek pro řízení sekce vzdělávání