



Organizační struktura



Organizační struktura...

... je mechanismus, který slouží ke koordinaci a řízení aktivit členů organizace.

- **Smyslem** je rozdělení práce mezi členy organizace a koordinace jejich aktivit tak, aby byly zaměřeny k dosahování organizačních cílů.
- **Organizační struktura umožňuje:**
 - efektivní činnost organizace a využití zdrojů
 - sledování aktivit organizace
 - přidělení odpovědnosti za jednotlivé oblasti činnosti organizace členům a skupinám členů
 - koordinaci činnosti různých složek organizace a různých oblastí činnosti
 - přizpůsobení změnám okolí
 - sociální uspokojení členů, kteří pracují v organizaci

Z organizační struktury vyplývá náplň práce jednotlivých útvarů, odtud je odvozen obsah činnosti jednotlivých pracovních míst.



- Graficky je organizační struktura znázorňována **organizačními schématy** - znázorňují rozložení rolí (např. v nemocnici, v politické straně...)
- Činnost organizačních útvarů ve struktuře je popsána **organizačním řádem** - psaný dokument, uvádí obsah formální struktury, jasné vymezení rolí, kompetencí (např. na fakultě je to studijní a zkušební řád)
- Konkrétní pracovní náplně jednotlivých míst jsou uvedeny v **popisech práce**



Typy organizačních struktur

Podle tvaru struktury

- štíhlá organizační struktura
- široká organizační struktura



Typy organizačních struktur

Podle obsahu

- Funkcionální struktura
- Divizionální struktura
- Maticová struktura



Funkcionální struktura

- dovednosti a zkušenosti – specificky orientované
- jednoznačná kariéra pracovníků
- strategické rozhodování se uskutečňuje jen ve vrcholovém vedení
- spolupráce pracovníků probíhá v rámci odborné oblasti – nikoli však mezi oblastmi
- špatné podmínky pro inovaci
- nejasná odpovědnost za pracovní výsledky



Divizionální struktura

- dovednosti a zkušenosti – obecné
- snadné přizpůsobení nestálému prostředí
- strategické rozhodování je částečně přeneseno na divizi
- koordinace práce probíhá hlavně mezi útvary v rámci divize jasné odpovědnost za výsledky



Maticová struktura

- je posílen rozvoj schopností a dovedností
- pracovníci průběžně reaguji na požadavky zákazníků
- zvyšuje se motivace a zájem pracovníků
- zdvojení autority je zdrojem zmatků
- vzniká prostor pro mocenský boj
- časové ztráty
- nezbytnost výcviku v týmové práci