

Německo schválilo kvóty pro ženy v čele firem

Berlín. Německý spolkový sněm schválil systém kvót pro ženy v čele firem. Od příštího roku tak bude muset být v dozorčích radách sta největších podniků zapsaných na burze nejméně třicet procent žen. Dalších 3500 menších firem s akciemi na burze si ale podle agentury DPA musí stanovit vlastní závazné cíle pro zvýšení podílu žen ve vedoucích pozicích.

Zákonodárci vládní koalice návrh zákona podpořili. Opoziční zákonodárci se však hlasování zdrželi, podle nich zákon totiž nejde dostatečně hluboko.

„ Skutečná kvóta pro ženy se musí vztahovat na všechny firmy,“ řekla poslankyně opoziční Levice Caren Layová.

Zákon se netýká firem ze státního sektoru. Ty však slíbily, že podíl žen ve vedení zvýší.

Německou vládu už od roku 2005 vede žena, a ženy také tvoří asi 40 % současného kabinetu.

Studie, kterou na začátku roku zveřejnil ekonomický institut DIW, přitom ukázala, že německých podniků nyní tvoří ženy 18,4 % členů. Jejich podíl se proti roku 2013 zvýšil o 3 procentní body.

Zákon o kvótách se týká jen dozorčích rad, neřeší kvóty pro ženy v představenstvech, která mají na každodenní řízení firem větší vliv. Podle studie DIW je podíl žen v představenstvech ještě výrazně nižší. U dvou set největších německých podniků na přelomu loňského a letošního roku dosáhl 2,2 % a proti roku 2013 se zvýšil jen o 0,1 procentního bodu.

Jako první zavedlo kvóty pro ženy v roce 2013 Norsko. Z evropských zemí má zavedené kvóty pro ženy i Španělsko, Francie a Nizozemsko. Brusel připravuje směrnici, podle níž by měli muži či ženy v dozorčích a správních radách velkých firem, jejichž akcie se obchodují na burze, obsadit nejméně 40 % křesel. Stanovené hranice by měly státní podniky dosáhnout v roce 2018, soukromé o dva roky později.