

STRUKTURA ORGANISACÍ

STŘEDNÍ MANAGEMENT

- Nejvíce ohrožený změnami
- Nejméně flexibilní
- Nepřinášejí invence ani originalitu
- Většina „jiných modelů řízení“ se jich dotýká nejvíce

PŘÍSNĚ HIERARCHICKÁ STRUKTURA

- Rodinné firmy, mafiánské klany, industriální společnosti
- Jasný kariérní žebříček
- Jasný soubor nadřízených a podřízených
- Pocit jistoty a firemní kultury
- ...
- Ale:
 - Málo flexibilní
 - Pomalu se adaptující
 - Nefunguje v síťové či distribuované struktuře nebo je v ní velice nákladná

NEHIERARCHICKÉ STRUKTURY

- Překryvová struktura
- Ad hoc síťové struktury
- Týmová či projektová struktura
- Gridová struktura

- Obecně jde o zploštění, ale to samo o sobě nestačí:
 - Nutná změna struktury
 - Nutná změna infrastruktury
 - Nutná změna komunikace
 - Nutná změna důvěry a kontroly
 -

ZMĚNA TRHOVÉHO VIDĚNÍ

- Jednotlivé národní či lokální trhy
 - Globální trh
 - Segment globálního trhu
 - Globální niky
 - Adaptace na potřeby uživatele
-
- Čím užší oblast a větší přizpůsobení se, tím lépe

NOVÉ MANAŽERSKÉ POZICE A OBLASTI

- Datový management
- Informační management
- Znalostní management
- PR
- HR
- Manažer kreativity
- Mentoři a kouči
- Firemní vzdělavatelé
- ...

DOTAZY, PŘIPOMÍNKY,
KOMENTÁŘE...