

Pred niekoľkými mesiacmi ste ukončili svoje štúdium a nastúpili ste do svojej prvej práce. Tá sa vám páči, baví vás a na prvú pracovnú príležitosť máte dobre pracovné podmienky i finančné ohodnotenie. Karanténne opatrenie spojené s koronavírusom sa však postupne sprísňujú a vy ste boli nútení vykonávať svoju prácu z domova. Na diaľku však nedokážete dostatočne obsiahnuť celú naplň vašej práce a spoločnosť, pre ktorú pracujete, sa dostáva do finančných problémov.

Pred niekoľkými dňami ste absolvovali rozhovor so svojim nadriadeným. Ten vám povedal, že pokiaľ budú karanténne opatrenia trvať ešte najbližšie dva týždne, bude musieť pristúpiť k dočasnému zníženiu počtu zamestnancov. Znamenalo by to, že dostanete výpoveď, zamestnávateľ ale s vami podpíše dohodu, že hneď po znovuoobnovení provozu vás zamestná znovu. Pretože nie je v tejto chvíli isté, ako dlho budú karanténne opatrenia trvať, neviete ako dlho by ste bol bez príjmu a istoty zamestnania.

Situáciu ste preberal s rodinou a váš brat vám ponúkol možnosť zamestnať sa v jeho firme, ktorá dobre funguje aj naďalej a aktuálne hľadá zamestnanca. Podmienky, ktoré vám môže ponúknuť, nie sú tak dobré, ako vo vašom predchádzajúcom zamestnaní. Bol by ale nerád, ak by ste po skončení núdzového stavu z jeho firmy odišiel, považoval by to za neprofesionálne a pokiaľ jeho ponuku prijmete, bude s vami počítat' v dlhšom časovom horizonte.