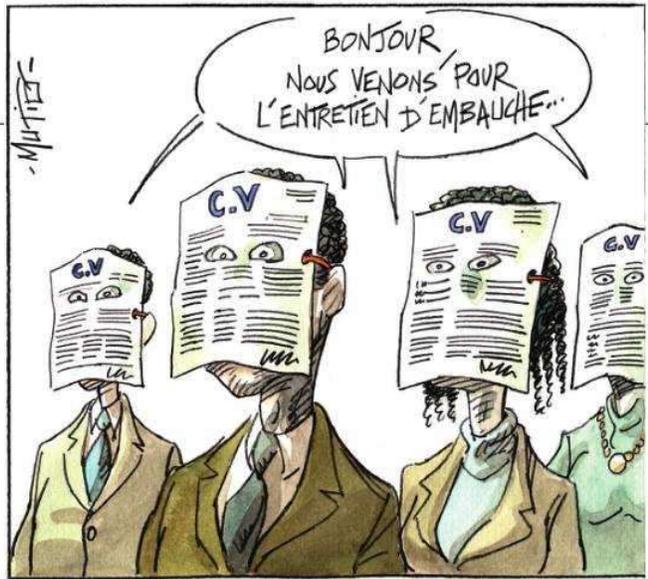


Le CV anonyme

Le Conseil d'État veut rendre obligatoire le CV anonyme pour lutter contre les discriminations. Qu'en pensent les entreprises et les jeunes des quartiers ?

- 5 Peu de sociétés ont répondu à nos sollicitations sur le CV anonyme et la notion de diversité au sein de leur entreprise. Un sujet tabou ? « Si je vous dis que mes équipes de nuit sont formées d'ouvriers maghrébins parce qu'ils acceptent les contraintes du travail de nuit, on va me taxer d'anti-Français. Personne n'est à l'aise sur ce sujet... Quant au CV anonyme, pourquoi pas des entretiens anonymes ? » livre cet industriel qui préfère rester... anonyme.
- 15 Chez Etinord à Hem, une société spécialisée dans les étiquettes — 300 salariés — le débat est loin des préoccupations d'une entreprise en plein paradoxe. « Malgré le chômage, on a beaucoup de mal à recruter du personnel » indique Anne Mechelen, directrice des ressources humaines. Le process exige des connaissances très spécifiques « et beaucoup de motivation ! » Le CV anonyme, une fausse bonne idée selon elle. « Cela nous obligera à recevoir plus de monde en entretien et on n'a pas forcément le temps. » Ce qu'elle regarde en premier sur un CV ? « Je ne lis pas le nom tout de suite. C'est une façon d'éviter des critères qui sont souvent inconscients » reconnaît-elle. Et d'ajouter : « Le recruteur qui a de mauvais réflexes sur un CV les aura aussi pendant l'entretien... »



Chasseuse de tête

Catherine Chelière a créé son cabinet de RH à Roubaix, Talhency. Elle est chasseuse de tête pour de grands groupes. Formée à la Skema business school, elle a été responsable marketing à La Redoute avant d'intégrer Altedia quelques années. Elle recrute surtout des cadres. Mais elle l'assure : « On ne me demande pas de faire une sélection culturelle au contraire. Ce qui compte pour les entreprises que je côtoie, c'est très souvent l'ouverture d'esprit et la capacité à s'intégrer au sein d'une équipe. »

Si le CV anonyme peut être une chance pour les jeunes des quartiers, ce chef d'entreprise dans l'audiovisuel à Tourcoing, trouve le principe anachronique à l'ère des réseaux sociaux.

Angélique DA SILVA-DUBUIS, Nordclair, 22 juillet 2014.

COMPRÉHENSION ÉCRITE

Entrée en matière

1 À votre avis, quelles informations ne figurent pas sur un CV anonyme ?

Lecture

- 2 Le CV anonyme permet-il de lutter contre les discriminations à l'embauche ? Pourquoi ?
- 3 En quoi ralentit-il le processus de recrutement ?
- 4 Selon Catherine Chelière, quels critères comptent le plus dans la sélection des candidats ?
- 5 D'après vous, pourquoi dit-on que le principe du CV anonyme est « anachronique à l'ère des réseaux sociaux » ?

Vocabulaire

6 Relevez tous les mots en relation avec le thème du travail.

7 Expliquez les mots suivants :

- a | les jeunes des quartiers (l. 4)
 b | un sujet tabou (l. 7)
 c | maghrébins (l. 9)
 d | taxer (l. 11)
 e | chasseuse de tête (l. 31)
 f | côtoie (l. 40)

PRODUCTION ORALE

- 8 Avez-vous déjà été confronté(e) à des entreprises qui font de la discrimination ?
- 9 Selon vous, le CV anonyme devrait-il être généralisé dans les processus de recrutement ?
- 10 Utilisez-vous les réseaux sociaux professionnels pour décrocher un emploi ?

PRODUCTION ÉCRITE

11 Rédigez votre CV.