

LBA II ANALÝZA CHOVÁNÍ VEDOUČÍCH PRACOVNÍKŮ

Pokyny:

1. Zapište výsledky LBA II do sloupců **UKAZATELE FLEXIBILITY** (Style Flexibility) označených S1-S4. Pro každou situaci zakroužkujte písmeno, které odpovídá Vaší odpovědi.
2. Po skončení tohoto kroku celý postup zopakujte ve sloupcích **UKAZATELE EFEKTIVITY** (Style Effectiveness) označených P-F.
3. Spočítejte si označená písmena v každém z osmi sloupců v tabulkách a zapište výsledek do řádky **SOUČET** (Total).

UKAZATEL FLEXIBILITY

1. Sloupec **UKAZATELE FLEXIBILITY** odpovídají čtyřem typům stylu vedení
S1 = vysoce direktivní, málo nápomocné chování
S2 = vysoce direktivní, vysoce nápomocné chování
S3 = vysoce nápomocné, málo direktivní chování
S4 = málo nápomocné, málo direktivní chování
2. Sloupec (S1, S2, S3, S4) s největším počtem označených písmen odpovídá Vašemu primárnímu stylu řízení. Zapište toto číslo z řádky **SOUČET** do odpovídajícího kroužku **MATICE PRIMÁRNÍHO STYLU** (Primary Style Matrix). Tak například, sloupec s největším počtem označených písmen je S3 s osmi položkami, Váš primární styl je S3, tedy vysoce nápomocné, málo direktivní chování. Zapište číslo 8 do kroužku S3 v **MATICI PRIMÁRNÍHO STYLU**. Jestliže je ve dvou či více sloupcích označen stejný počet písmen, zapište výsledky z každého sloupce.
3. Každý sloupec s více než čtyřmi označenými písmeny kromě primárního stylu je považován za Váš sekundární styl řízení. Zapište počet (počty) do příslušných trojúhelníků **MATICE SEKUNDÁRNÍHO STYLU** (Secondary Style Matrix).
4. Sloupec s méně než čtyřmi označenými písmeny odpovídají stylu, který si asi chcete vyvíjet (Developing Style Matrix).

VÝSLEDKY FLEXIBILITY

1. Abyste získali výsledek flexibility, odečtěte od celkového součtu v jednotlivých sloupcích pětku a zapište toto číslo do rámečků pod řádkem **SOUČET**. Neuvažujte záporné hodnoty. Například celková hodnota ve sloupci S2 je 2; pak tedy rozdíl mezi 2 a 5 je tři, zapište tedy do spodního rámečku trojku. Jestliže nebylo označeno žádné písmeno, rozdíl dvou hodnot bude 5; zapište tedy do spodního rámečku pětku.
2. Sečtěte všechny čtyři výsledky a zapište je do rámečku **MEZISOUČET** (Subtotal). Tuto hodnotu odečtete od třetí a zapište výsledek do rámečku **VÝSLEDEK FLEXIBILITY** (Style Flexibility Score). Výsledná hodnota se může pohybovat od 0 do 30. Označte šipkou dosaženou hodnotu v **GRAFU UKAZATELE FLEXIBILITY** (Style Flexibility Graph). Výsledek blíží se nule označuje nízkou flexibilitu. Nízkého výsledku dosáhnete, pokud jste si vybral ve všech situacích jen jeden nebo dva různé styly řízení. Výsledek blíží se 30 označuje dobrou úroveň flexibility. Vysokého výsledku dosáhnete, vyberete-li si každý ze čtyř stylů několikrát.

UKAZATEL EFEKTIVITY

K dosažení vysokého skóre v efektivitě nestačí jen prokázat vysokou úroveň flexibility, musíte také vybrat takový styl řízení, který je pro danou situaci nejvhodnější. Součet v dolní části tabulky **UKAZATELE EFEKTIVITY** (Style Effectiveness) ukazuje, jak často byla Vaše volba neuspokojivá (P-Poor), uspokojivá (F-Fair), dobrá (Good) a výborná (E-Excellent).

VÝSLEDKY EFERTIVITY

1. Abyste zjistili výsledek efektivit, vynásobte součty zapsané ve sloupcích P, F, G, E číslem, které je udáno pod každým rámečkem. Zapište výsledky do nejspodnějších rámečků. Výsledky sečtěte a zapište do okénka **VÝSLEDEK EFEKTIVITY** (Style Effectiveness Score). Hodnota se může pohybovat od 20 do 80 bodů. Výsledek blíží se 20 označuje nízkou efektivitu. Dosáhnete ho tehdy, když si vyberete nevyhovující nebo vyhovující odpovědi ve všech 20 situacích. Vysoký počet odpovídá vysoké efektivitě. Dosáhnete ho tehdy, vyberete-li si ve většině případů odpovědi dobré a výborné.
2. Označte šipkou dosaženou hodnotu v **GRAFU UKAZATELE EFEKTIVITY** (Style Effectiveness Graph).

DIAGNÓZA STYLU

Abyste dobře porozuměli tomu, jak si zlepšit výsledek efektivit, je dobré přezkoušet si správnost Vaší volby. Čísla v pravém rohu sloupců pro neuspokojivé a uspokojivé odpovědi označují vybraný styl řízení. Sečtěte si počet odpovědí odpovídajících stylu 1 ve sloupcích P a F a zapište hodnoty do správných políček **MATICE DIAGNÓZY STYLU** (Style Diagnosis Matrix). Tento postup zopakujte i pro styly 2, 3 a 4.

Tři a více opakující se odpovědi v kategorii P a F jednoho stylu vedení znamenají, že jste nebrali v úvahu vývoj osob nebo skupiny, se kterou pracujete. Vraťte se zpět k otázkám testu a znovu ohodnoťte situaci, abyste lépe pochopili, proč užíváte daný styl nesprávně.

| | |
|--|--|
| vysoce nápomocné málo direktivní chování S 3 | vysoce nápomocné vysoce direktivní chování S 2 |
| málo nápomocné málo direktivní chování S 4 | málo nápomocné vysoce direktivní chování S 1 |
| málo | málo |
| nápomocné chování | nápomocné chování |
| vysoce | vysoce |