

# AC/DC

Seminář PPAŘ 22.11.2011

# Hlavní rozdíly AC/DC

- **Použití:**
- AC: výběr zaměstnanců z většího počtu uchazečů
- DC/diagnostické AC: cílem zjistit jaké schopnosti člověk má či nemá, co umí/neumí. Navazují na něj rozvojové aktivity směřující k odstranění rezerv/posílení silných stránek

# Hlavní rozdíly AC/DC

- **Kompetence AC:**
- Volba kompetencí závisí na pozici, pro kterou je výběr realizován
- Zařazeny stabilní kompetence, které nepodléhají změnám
- Kompetence, které nejsou příliš závislé na procesu učení

# Hlavní rozdíly AC/DC

- Kompetence DC:
- Zařazeny kompetence, které jsou ovlivnitelné a je možno je rozvíjet (rozvoj dovedností či osobnostní rozvoj)

# Charakteristika AC/DC

- celodenní (i vícedenní) akce, která slouží k hodnocení uchazečů, během celé této doby jsou kandidáti posuzováni. Větší délka trvání umožní kandidáty lépe poznat.
- účastní se ho větší počet hodnotitelů → snížení subjektivity výsledného hodnocení.
- mezi hodnotiteli jsou zástupci zákazníka (nejlépe budoucí nadřízení vybíraného pracovníka) → nejkvalifikovaněji rozhodnou, kdo se hodí do jejich týmu.
- složeno z různých psychodiagnostických metod a technik, jejichž výsledky se mohou navzájem potvrdit nebo vyvrátit → zvýšení spolehlivosti výsledků
- Úspora času oproti individuálním rozhovorům
- Kvality uchazečů lze lépe porovnat, protože jsou přítomni všichni současně.
- Na základě AC lze ještě týž den vytipovat vhodné kandidáty

# Průběh AC/DC

- Definovány zkoumané kompetence
- Výběr aktivit zaměřených na dané kompetence
- Každý úkol (aktivita) zkoumá více kompetencí a zároveň každá kompetence zahrnuta ve více aktivitách
- **Klasický design:**
- Krátké interview s účastníky (motivace, mezery v CV) - 10-12 účastníků
- Skupinové aktivity
- Individuální aktivity (všichni splňující minimální požadavky)
- Závěrečný rozhovor (zpravidla 2-3 uchazeči)

# Pozorovatel v AC

- Zaznamenává pozorované chování
- Na jeho základě určuje úroveň kompetence
- Na úrovni kompetence jednotlivých uchazečů se musí všichni assessoři shodnout!!!