

Styly vedení



Přehled názorů na vývoj stylu vedení

- A. Teorie rysů
- B. Teorie založené na správném stylu řízení (konec 40.let)
- C. Kontingenční/situační přístupy (konec 60.let)
- D. Nové vedení (počátek 80.let)

Vývoj názorů na úspěšný styl vedení

- Teorie rysů
 - Staví na osobních kvalitách
 - Úspěšným vedoucím se člověk rodí
 - Požadované vlastnosti: dynamičnost, sch. motivovat, inteligence, sebedůvěra atd.

Teorie založené na správném stylu řízení

- Různé styly vedení jsou buď úspěšné nebo neúspěšné
- Úspěšnému stylu vedení se dá naučit
- Klasická typologie
 - Autoritativní
 - Demokratický
 - Liberální
- Teorie X a Y (McGregor)

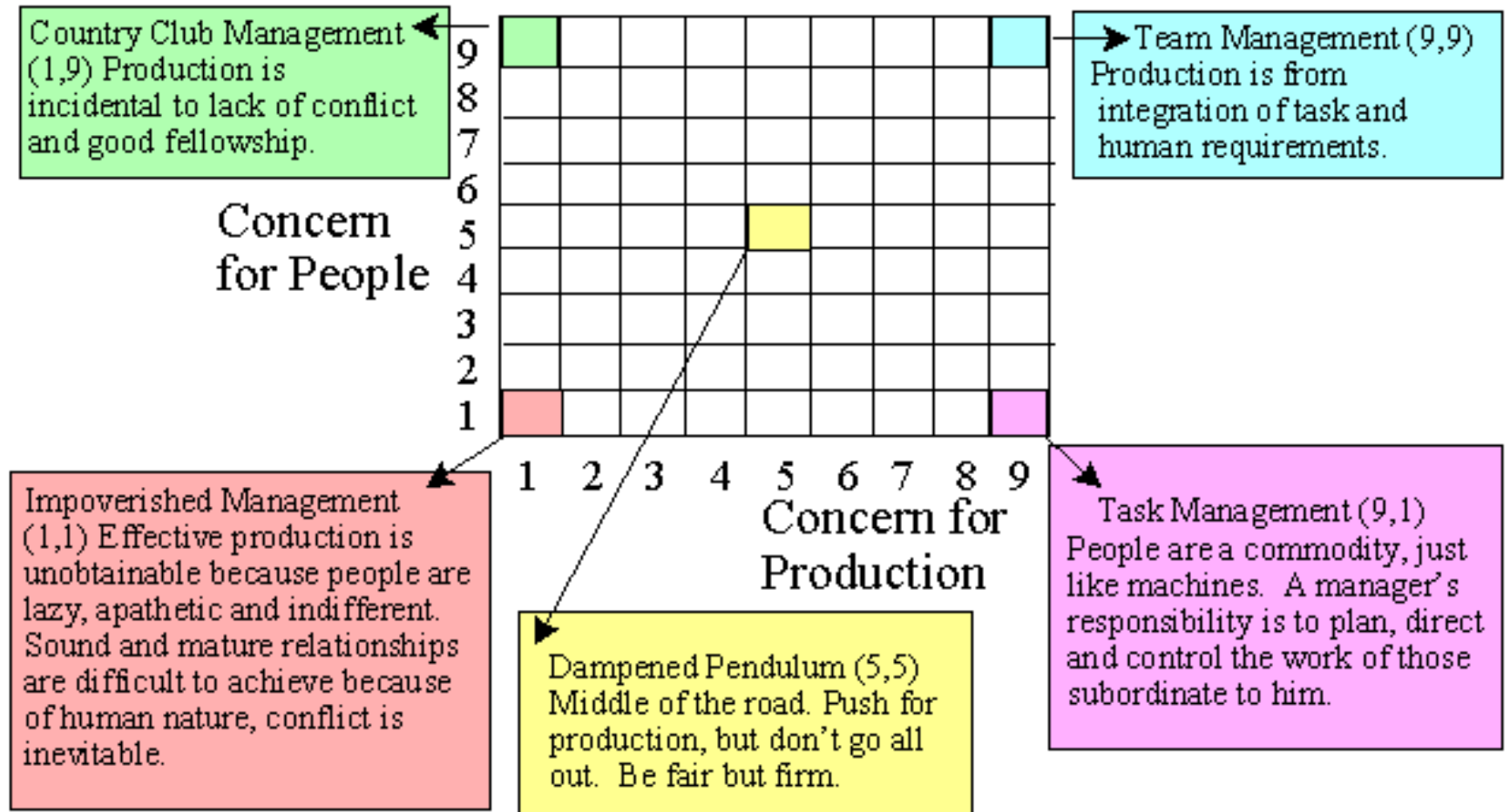
Teorie založené na správném stylu řízení

- Likertova typologie
 - Navazuje na teorii X a Y
 - Snaha popsat manažera dosahujícího nejvyšší produktivity při minimálních nákladech
 - Podřízeným dodává pocit osobní hodnoty, pracovní skupina jako zázemí

Likertova typologie

- Styly vedení
 - Exploračně autoritativní
 - Benevolentně autoritativní
 - Konzultativní
 - Participativní

MANAGERIAL GRID*



* Adapted from Blake, R. R. and J. S. Moulton. 1962. The managerial grid. *Advanced Management Office Executive* 1(9).

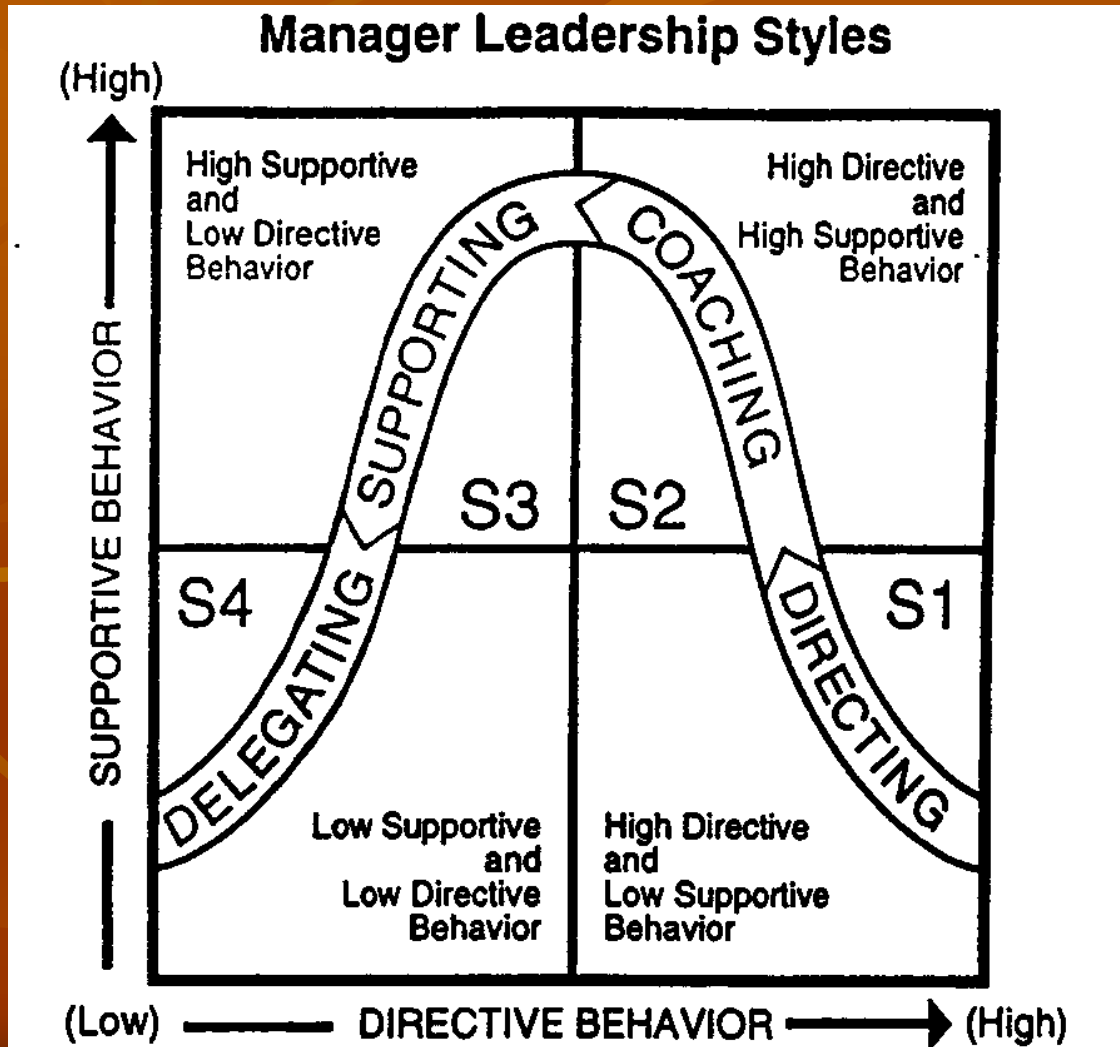
Kontingenční přístupy

- Neexistuje 1 všeobecně platný styl vedení
- Nutno správně interpretovat situaci → zvolit správnou formu řízení
- Faktory k posouzení:
 - Podřízený pracovník – zkušenosti, ochota přijímat a plnit pracovní úkoly
 - Typ organizace
 - Povaha prostředí – situace (v užším smyslu), ve které se úkol řeší

Kontingenční přístupy

- Situační vedení (Hersey, Blanchard - LBAII)
 - 2 dimenze:
 - Podporující chování
 - Direktivní chování
 - 4 možné styly vedení (dirigování, koučování, podporování, delegování)
 - Flexibilita a efektivita stylu
 - Úspěšný vůdce: vysoká flexibilita a povědomí o zralosti pracovní skupiny, rozvíjí zralost pracovníků

Situační vedení



Nové vedení

- Kvalitativní změny ve vedení – změna paradigmatu:
 - Racionální vysvětlení rozdílů mezi manažery → emocionální a iracionální prvky
 - Manažer (efektivita) → Vůdce (vize)

Nové vedení

- Transakční a transformační vedení (B.M.Bass)
 - Úspěšný vedoucí používá prostředků obou typů vedení
 - Transakční vedení:
 - Postaveno na výměně (úsilí za podmíněnou odměnu)
 - Uspokojování současných potřeb

Nové vedení

- Transformační vedení
 - Uspokojování vyšších potřeb → mimořádné úsilí
 - Zavádění a rozvíjení nových forem org. kultury
 - Pojmy: Charisma, Inspirativní vedení, Individualizovaná úcta, Mentoring, Intelektuální stimulace (viz. Zdroje pro samostudium)

Samostudium

- Více k stylům vedení:
 - http://aplikace.mvcr.cz/archiv2008/reforma/zpravy/priprava/moduly/m_pm_24.rtf
- Více k LBA II:
 - <http://www.cmaa.org/template.aspx?id=6032>
 - http://www.12manage.com/methods_blanchard_situational_leadership.html

Děkuji za pozornost



When Mr Despo boasted that he had a clear, “no crap” management style, no-one argued.