

Rozcestníkem předmětu je interaktivní osnova, díky které jsou studenti v obraze a mají přehled, co se bude probírat a jaké úkoly pro ně plynou. Naleznou v ní také doplňkové studijní materiály, jako jsou například videopřednášky, studijní texty, články a výzkumy. V rámci seminářů studenti zpracovávají projekt, který poté odevzdávají do odevzdávnary. V osnově také najdou procvičovací odpovědníky.

Pro snazší orientaci v problematice vytvořili vyučující ve spolupráci s techniky ISu interaktivní webovou publikaci.

K lepší ilustraci probírané látky jsou studentům k dispozici různá schémata, ukázková řešení modelových situací či animace. Součástí jednotlivých kapitol jsou také procvičovací testy, kde studenti zkoušejí například hledat chyby v zadaném textu, odpovídají na otázky k tématu nebo doplňují křížovku na základě znalostí nabytých během studia publikace. Celou publikaci si mohou stáhnout jako PDF dokument pro případné vytištění, k dispozici je jim také verze pro tablety a čtečky e-knih.

Náhledy e-learningu



Nábor a výběr zaměstnanců - přijímací řízení, AC/DC

Kompetenční pohovor.docx
faulthiel1421/podzim2014/PSA_050/um/Kompetenční_pohovor.docx

Literatura:

Michael Armstrong: *Řízení lidských zdrojů*, Praha: Grada, 2002.
František Honík: *Poznejte své zaměstnance – Vše o Assessment centre*. Brno: Honík František. *Jak se nespálit při výběru zaměstnanců: podrobný průvodce*.
Koubek Josef. *Personální řízení 2*. Praha: Oeconomica, 2006.
Kouřilová Hana: *Assessment centrum v současné personální praxi*, 1. vydání.

V interaktivní osnově studenti najdou jak literaturu, tak doplňující video přednášky



PRŮVODCE PERSONÁLNÍ PSYCHOLOGIÍ
PhDr. Zuzana Slováčková, Ph.D., Mgr. Pavla Horáková, Mgr. Dušan Rendek

Průvodce personální psychologií

Úvodní stránka

- Se stažení
- Audi

Průvodce personální psychologií

- Průvodce personální psychologií
- Proces výběrového řízení
- Životopis a motivace
- Etika ve výběrovém řízení
- Přehledy a další metody výběrového řízení
- Psychologická diagnostika v personální psychologii
- Assessment centrum
- Zpětná vazba
- Pracovní právní agenda
- Outplacement
- Specifika vzdělávání dospělých
- Závěrečný test
- Doporučená literatura
- Seznam cvičení

Průvodce personální psychologií

V dnešní době ekonomické majstři a neustálých změn získává stále větší význam otázka zajištění stability výkonosti organizace. Hmotný majetek firmy je snadno nahraditelný a v některých případech velmi rychle ztrácí na své hodnotě. Avšak každá organizace disponuje také nematrimonijním majetkem – know-how o tzv. intelektuálních kapitálu. Jedná se o znalosti a dovednosti lidí, kteří v dané organizaci pracují a svým úsilím se podílí na jejím hospodářském výsledku i na její dobré i horší pověsti.

Snad žádná organizace se bez lidského přírodního resouce a částe je právě personální obsazení jednotlivých pracovních míst klíčem k úspěchu. Z těchto oblastech má být zaměstnavatelům a personálnímu personu nuku personální psychologie. V těchto oblastech má být zaměstnavatelům a personálnímu personu nuku personální psychologie.

Tento studijní materiál opírá jako podpora pro výuku volitelného předmětu. Nečlověčí personální psychologie a jeho cílem je přiblížit studentům ty oblasti personální práce, v nichž vidíme největší prostor pro praktické uplatňování psychologických poznatků. Chceme jim tak podat v přehledné formě základní informace o dané problematice doplněné o konkrétní příklady, náměty a přemýšlení i možnost procvičení svých znalostí.

Na závěr je nutné podotknout, že v celém textu se odvoláváme na práci personality. V tomto případě pojem personálita pojímáme v širším slova smyslu. Zahrnujeme do této kategorie nejen samotné personálity, ale zejména psychologii zabývající se psychologií práce a organizace.

Ke stažení

Stáhnout skriptu
Adobe Acrobat (PDF)

Stáhnout skriptu
eBook reader (ePub)

Webová učebnice obsahuje studijní texty a především procvičování a interaktivní cvičení



Životopis

Jméno: Mgr. Štěpánka Krupelková

Datum narození: 15. 4. 1984

Národnost: česká

Adresa: Václavnickova 5, Písek, 678 25

Telefon: 789 789 789

E-mail: krupelkavovane@gmail.com

Vzdělání:

- 1991–2000: Základní škola Eduarda Hraběho, Písek
- 2000–2004: Gymnázium Radima Ujezdského, Ústřední ulice 8, Písek
- 2004–2010: Právnická fakulta, Masarykova univerzita, Brno, obor: Právo a právní věda
- 2008–2011: Ekonomicko-správní fakulta, Masarykova univerzita, Brno, obor: Finance, Bc

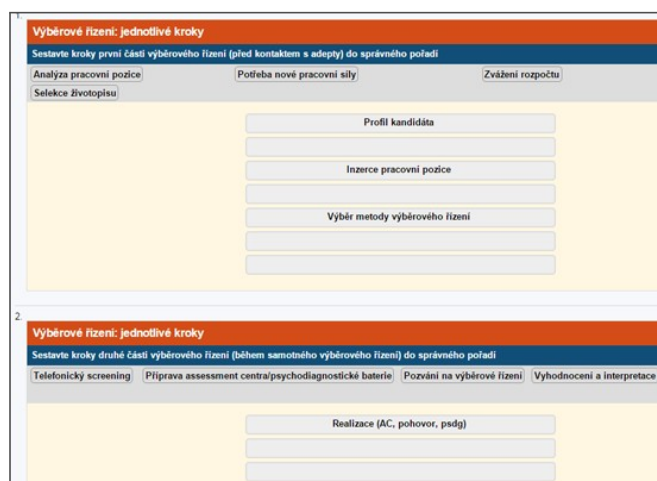
Profesní zkušenosti:

- 1/2014 – dosud: Advokátní kancelář Uhlířman Kormanec, právníčka
- 2/2013: Příprava podkladů pro soudní spory, administrativní část, starost o klienty
- 2010–2013: NSO a.s. (správa pohledávek), právní oddělení
- 4/5/2010: Katastrální úřad, právní oddělení, statistika
- 6/2007–8/2010: asistentka administrativní činnosti

Další kvalifikace:

- 2012: Společnost Vzdělávání pro právníky nad rámec s.r.o., povolená akreditace 30 hod

Interaktivní cvičení umožňují procvičit si například správnou tvorbu životopisu



Výběrové řízení: jednotlivé kroky

Sestavte kroky první části výběrového řízení (před kontaktem s adepty) do správného pořadí

Analýza pracovní pozice **Potřeba nové pracovní síly** **Zvážení rozpočtu**

Selektce životopisů

Profil kandidáta

Inzerce pracovní pozice

Vybrat metody výběrového řízení

Výběrové řízení: jednotlivé kroky

Sestavte kroky druhé části výběrového řízení (během samotného výběrového řízení) do správného pořadí

Telefonický screening **Příprava assessment centra/psychodiagnostické baterie** **Pozvání na výběrové řízení** **Vyhodnocení a interpretace**

Realizace (AC, pohovor, psdg)

V procvičovacích testech mají například studenti sestavit jednotlivé kroky výběrového řízení