

Strategický záměr SCI MUNI Aktualizace na rok 2025

Přírodovědeckou fakultu čeká v roce 2025 několik událostí, které nezapadají do standardního průběhu akademického roku a které jsou hlavními prioritami strategie fakulty na rok 2025:

- 1) Reforma doktorského studia
- 2) Příprava Preklinického Centra v rámci BioPharmaHub
- 3) Hodnocení kvality vědy MEP (Mezinárodní Evaluační Panel MU)

Kromě toho bude PŘF MU bude v roce 2025 rozvíjet

- 4) Věda a výzkum – podpora projektových aktivit, zejm. mezinárodních
- 5) Vzdělávání – akreditace nových programů, rozvoj ČŽV
- 6) Lidské zdroje – úpravy dokumentace a procesů, HRS4R

Ad 1) Dokončení reformy doktorského studia podle strategie MU a mezinárodních standardů

- Příprava standardů a procesů pro MUNI Natural Sciences PhD School
- Harmonizace a standardizace procesů v OR (kontrola studia a milníky, hodnocení školitelů, sdílení dobré praxe, obhajoby v AJ za účasti zahraničních odborníků ad.)
- Ukončení specializací a malých OR
- Sjednocení socio-ekonomických podmínek, tj. úvazky pro doktorandy

Ad2) Preklinické centrum v rámci BioPharmaHub

- Organizační zařazení centra – koordinace s LF
- Příprava Teaming projektu – v koordinaci s LF, CEITEC

Ad3) Hodnocení MEP

- Příprava a předložení fakultní sebehodnotící zprávy a prezentace on site visit 2. – 3. 6. 2025
- Zapracování získaného hodnocení do strategie na další roky

Masaryk University, Faculty of Science

Kotlářská 267/2, 611 37 Brno, Czech Republic

T: +420 549 49 1111, E: sekretariat@sci.muni.cz, www.sci.muni.cz/o-nas/hrs4r-hr-award

Bank account: KB Brno, Ref. No.: 85636621/0100, ID: 00216224, Tax ID: CZ00216224

Ad4) Věda, výzkum, projektové aktivity:

- Budování kapacit kvality – koordinace Velké Evropské Výzkumné Infrastruktury EIRENE a Preklinické centrum MUNI
- Posílení mezinárodní kompetitivnosti výzkumu na fakultě – získání nových vědců se zahraniční zkušeností s potenciálem získat prestižní mezinárodní projekty
- Využívání mezinárodní vědecké rady ISAB – individuální neformální konzultace vědecké a rozvojové strategie ředitelek a ředitelů s příslušnými členy ISAB
- Posílení projektové podpory – zvýšení kompetence projektového managementu v podpoře podávání mezinárodních grantů
- Podpora podávání návrhů do kompetitivních schémat – individuální práce s potenciálními navrhovateli;
využití zkušeností kolegů činných v hodnotících orgánech prestižních grantových schémat ke konzultaci konkrétních projektů s potenciálními navrhovateli.
- Odměňování aktivních žadatelů – projednání možnosti ponechání části režijních nákladů pracovišti navrhovatele
- Získávání nových akademiků a vědců vč. zahraničních - mezinárodní VŘ, využití MASH)
- Podpora mobilit vč. Sabbatical – analyzovat možnosti výjezdů v rámci nové novely zákona o VŠ

Ad5) Vzdělávání:

- Příprava nových akreditací - Bc. Statistická datová věda, NMgr. Statistická datová věda, DSP Experimentální biologie rostlin (a angl. Verze Experimental Plant Biology)
- Diskuse o potenciálu CŽV na PŘF MU (možnosti dalšího vzdělávání absolventů, rekvalifikace, mezifakultní studium, externí partneři vč. průmyslu a státní správy)

Ad6) Lidské zdroje – rozvoj, podpora,

- Řízení HR pozdních fází kariéry - projednání a schválení Opatření děkana - Statut zasloužilého člena akademické obce
- Katalog pracovních pozic na MU- úprava univerzitního katalogu na základě diskuze s fakultami
- Hodnocení akademiků a neakademiků – příprava nového systému na MU
- HRS4R - recertifikace, on-site visit