Na následujících stránkách se budete vyjadřovat k tomu, jak moc jste spokojeni se svou prací v „NÁZEV ORGANIZACE“.

Dotazník, který budete vyplňovat, obsahuje celkem 32 tvrzení rozdělených do 8 oblastí týkajících se různých aspektů Vaší práce: náplň práce, podmínky pro výkon práce, finanční ohodnocení, vedení, spolupracovníci, možnost profesního růstu, komunikace v organizaci a celková pracovní spokojenost.

Na škále 1 (zcela nesouhlasím) až 7 (zcela souhlasím) u každého tvrzení posoudíte, do jaké míry s ním souhlasíte.

2

3

4

6

5

7 – Zcela souhlasím

1 – Zcela nesouhlasím

Vždy poté, co se na škále 1 až 7 vyjádříte ke čtyřem tvrzením týkajícím se jedné oblasti Vaší práce, dostanete možnost vysvětlit důvody Vaší spokojenosti či nespokojenosti podrobněji vlastními slovy.

Spokojenost s náplní práce

1. Jsem spokojen/a s pracovními úkoly, které ve své práci plním.
2. Jsem spokojen/a s obtížností mých pracovních úkolů.
3. Jsem spokojen/a s tím, jaký objem práce musím zvládnout.
4. Jsem spokojen/a s tím, co ve své práci dělám.

O: Co považujete za hlavní důvod/y své spokojenosti či nespokojenosti s náplní Vaší práce?

Spokojenost s podmínkami pro výkon práce

1. Jsem spokojen/a s pracovním prostředím.
2. Jsem spokojen/a s kvalitou zázemí, které mám pro svou práci.
3. Jsem spokojen/a s podmínkami, které mi organizace pro mou práci vytváří.
4. Jsem spokojen/a s tím, jak je zajištěna bezpečnost mé práce.

O: Co považujete za hlavní důvod/y své spokojenosti či nespokojenosti s pracovními podmínkami?

Spokojenost s finančním ohodnocením

1. Jsem spokojen/a s celkovou výší finančního ohodnocení mé práce.
2. Jsem spokojen/a s tím, jak organizace určuje výši mého platu a odměn.
3. Jsem spokojen/a s tím, jak jsem finančně ohodnocen/a vzhledem ke kvalitě mnou odvedené práce.
4. Jsem spokojen/a s celkovou výší svého finančního ohodnocení ve srovnání s jinými lidmi vykonávajícími podobnou práci.

O: Co považujete za hlavní důvod/y své spokojenosti či nespokojenosti s finančním ohodnocením?

Spokojenost s vedením

1. Jsem spokojen/a se svými nadřízenými.
2. Jsem spokojen/a se způsobem, kterým nás naši nadřízení vedou.
3. Jsem spokojen/a s tím, jak se mnou vedení zachází.
4. Jsem spokojen/a s tím, jaké vztahy má vedení se zaměstnanci.

O: Co považujete za hlavní důvod/y své spokojenosti či nespokojenosti s vedením?

Spokojenost se spolupracovníky

1. Jsem spokojen/a s tím, jaké mám spolupracovníky.
2. Jsem spokojen/a s tím, jak se mnou mí kolegové spolupracují.
3. Jsem spokojen/a se vztahy s mými spolupracovníky.
4. Jsem spokojen/a s prací kolegů na společných úkolech a úkolech, které ovlivňují mou práci.

O: Co považujete za hlavní důvod/y své spokojenosti či nespokojenosti s Vašimi spolupracovníky?

Spokojenost s možností profesního růstu

1. Jsem spokojen/a, jak se mohu v rámci organizace kariérně posouvat.
2. Jsem spokojen/a s možností naplnění kariérních cílů v rámci mé organizace.
3. Jsem spokojen/a s tím, jak mohu rozvíjet schopnosti a dovednosti potřebné pro můj další profesní růst.
4. Jsem spokojen/a s možnostmi kariérního rozvoje v rámci organizace.

O: Co považujete za hlavní důvod/y své spokojenosti či nespokojenosti s možnostmi Vašeho profesního růstu?

Spokojenost s komunikací v organizaci

1. Jsem spokojen/a s **množstvím** informací, které v naši organizaci dostávám.
2. Jsem spokojen/a s **kvalitou** informací, které potřebuji pro svou práci.
3. Jsem spokojen/a s tím, že dostávám **dostatek** informací potřebných pro mou práci.
4. Jsem spokojen/a s tím, **kdy** se ke mně dostávají informace potřebné pro mou práci.

O: Co považujete za hlavní důvod/y své spokojenosti či nespokojenosti s komunikací v rámci organizace?

Celková pracovní spokojenost

1. Ve své práci jsem celkově spokojen/a.
2. Jsem spokojen/a s tím, co mi má současná práce přináší.
3. Celkově jsem spokojen/a, že dělám právě svou práci pro svou organizaci.
4. Domnívám se, že jsem v současné práci spokojenější, než bych byl/a jinde.

O: Co považujete za hlavní důvod/y své celkové pracovní spokojenosti či nespokojenosti?