**1. Spokojenost s finančním ohodnocením**

Celková spokojenost s finančním ohodnocením práce pro organizaci a se způsobem a podmínkami finančního odměňování.

**2. Spokojenost s možností profesního růstu**

Celková spokojenost s možností dále v organizaci profesně růst a směřovat k naplnění kariérních cílů.

**3. Spokojenost s vedením**

Celková spokojenost s přístupem přímých i nepřímých nadřízených, s jejich způsobem vedení týmu a organizace a se vztahem s nadřízenými.

**4. Spokojenost se spolupracovníky**

Celková spokojenost s kolegy, se kterými člověk přichází v průběhu pracovního dne do kontaktu, se vztahy s kolegy a s atmosférou mezi spolupracovníky.

**5. Spokojenost s náplní práce**

Celková spokojenost s pracovními úkoly a s činnostmi, které člověk v průběhu pracovního dne vykonává.

**6. Spokojenost s podmínkami pro výkon práce**

Celková spokojenost s pracovním prostředím a zázemím, které člověku umožňují vykonávat práci v příjemném prostředí, efektivně a bezpečně.

**7. Spokojenost s komunikací v organizaci**

Celková spokojenost s množstvím, kvalitou a včasností informací, které člověk potřebuje pro svou práci a pro své dlouhodobé fungování v rámci organizace.

**8. Celková pracovní spokojenost**

Celková spokojenost s prací na současné pracovní pozici.