

**Příloha č. 3: Vyhodnocení stimulační funkce podnikového systému odměňování na motivaci respondenta i=1**

| <b>M<sub>j</sub></b>                         | <b>h<sub>1j</sub></b> | <b>v<sub>1j</sub></b> | <b>o<sub>1j</sub></b> | <b>motivační síla</b> |
|----------------------------------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
| Základní mzda                                | 0,8 VYSOKÁ            | 9,1%                  | SPÍŠE VYSOKÉ          | VYSOKÁ                |
| Funkční ohodnocení                           | 0,8 VYSOKÁ            | 9,1%                  | SPÍŠE VYSOKÉ          | VYSOKÁ                |
| Odměna za odpracované roky ve firmě          | 0,8 VYSOKÁ            | 9,1%                  | NÍZKÉ                 | NÍZKÁ                 |
| Výkonnostní ohodnocení                       | 1,0 VELMI VYSOKÁ      | 11,4%                 | NÍZKÉ                 | NÍZKÁ                 |
| Odměna za nadstandardní pracovní výkony      | 1,0 VELMI VYSOKÁ      | 11,4%                 | NÍZKÉ                 | NÍZKÁ                 |
| Prémie                                       | 1,0 VELMI VYSOKÁ      | 11,4%                 | VELMI NÍZKÉ           | NÍZKÁ                 |
| Prostor pro využívání a rozvíjení dovedností | 0,8 VYSOKÁ            | 9,1%                  | VELMI NÍZKÉ           | NÍZKÁ                 |
| Vzdělávání                                   | 0,8 VYSOKÁ            | 9,1%                  | SPÍŠE VYSOKÉ          | VYSOKÁ                |
| Zpětná vazba (hodnocení pracovního výkonu)   | 0,8 VYSOKÁ            | 9,1%                  | VYSOKÉ                | VYSOKÁ                |
| Možnost kariérního růstu                     | 1,0 VELMI VYSOKÁ      | 11,4%                 | SPÍŠE VYSOKÉ          | VYSOKÁ                |
| <b>VYSOKÁ MOTIVAČNÍ SÍLA</b>                 |                       | <b>48%</b>            |                       |                       |
| <b>NÍZKÁ MOTIVAČNÍ SÍLA</b>                  |                       | <b>52%</b>            |                       |                       |

*Zpracováno autorem na základě dat z dotazníkového šetření.*