

Příloha č. 4: Vyhodnocení (ne)splnění respondentem i=2 se systémem odměňování v podniku

M_j	H_{2j}	V_{2j}	S_{2j}	S_{2j} X V_{2j}
Základní mzda	1	5,7%	0,6	0,034
Funkční ohodnocení	1	5,7%	0,6	0,034
Odpracované roky ve firmě	1	5,7%	0,6	0,034
Výkonnostní ohodnocení	1	5,7%	0,0	0,000
Odměna za nadstandardní pracovní výkony	1	5,7%	0,0	0,000
Prémie	1	5,7%	0,0	0,000
Odměna za doporučení nového zaměstnance	0	0,0%	0,8	0,000
Příspěvek na stravování	0,4	2,3%	0,6	0,014
Podniková kantýna	0,4	2,3%	0,4	0,009
Prodej skladového zboží se slevou	0,4	2,3%	0,8	0,018
Mikulášský nebo vánoční dárek	0,2	1,1%	0,2	0,002
Společné sportovní a kulturní akce	0,4	2,3%	0,6	0,014
Příspěvek na kapitálové a penzijní připojištění	0	0,0%	0,0	0,000
Úhrada pojištění na škodu způsobenou zaměstnancem	0,8	4,6%	0,8	0,037
Prostor pro využívání a rozvíjení dovedností	0,8	4,6%	0,6	0,028
Vzdělávání	0,8	4,6%	0,2	0,009
Zpětná vazba (hodnocení pracovního výkonu)	0,8	4,6%	0,0	0,000
Možnost kariérního růstu	0,6	3,4%	0,0	0,000
Vztahy na pracovišti	0,8	4,6%	0,8	0,037
Prostor pro vyjádření názoru	0,8	4,6%	0,8	0,037
Veřejné uznání zásluh a dobré práce	0,6	3,4%	0,0	0,000
Pracovní náplň	0,8	4,6%	0,6	0,028
Samostatnost	0,8	4,6%	1,0	0,046
Pracovní podmínky (vybavení a zařízení pracoviště)	0,8	4,6%	0,8	0,037
Podmínky pro sladování pracovního a mimopracovního života	0,8	4,6%	0,8	0,037
Pověst a hodnoty organizace	0,4	2,3%	0,8	0,018
CELKOVÁ (NE)SPOKOJENOST	0,474			
	SPÍŠE NESPOKOJEN(A)			

Zpracováno autorem na základě dat z dotazníkového šetření.