



MASARYKOVA UNIVERZITA EKONOMICKO-SPRÁVNÍ FAKULTA

HODNOCENÍ DIPLOMOVÉ PRÁCE

I. Autor: Bc. Martina Střítecká

Název: Motivační systém podniku

II. Cíl práce a jeho naplnění

Cílem diplomové práce je analýza motivačního systému v konkrétním podniku a návrh možných zlepšení. Za účelem naplnění stanoveného cíle bylo formulováno šest výzkumných otázek, které byly zodpovězeny na základě analýzy interních dokumentů podniku a především pomocí výsledků empirického výzkumu autorky. Práce je řešena systematicky a lze konstatovat, že její cíl byl jednoznačně dosažen.

III. Obsahové zpracování a přístup k řešení práce

Teoretická část této diplomové práce čtenáře vhodnou formou seznamuje s problematikou motivace v kontextu podnikové praxe. Úvodem praktické části je představen vybraný podnik a jeho současný motivační systém. Následně se autorka věnuje metodologii řešení cíle práce a poté prezentuje výstupy z vlastního empirického výzkumu. Na tomto místě je třeba diplomantku pochválit za použití dvou výzkumných metod – focus group s 8 respondenty a dotazníkové šetření mezi 162 zaměstnanci. Na základě rozboru zjištěných dat autorka pečlivým a vyčerpávajícím způsobem nachází odpovědi na všechny výzkumné otázky, čímž dochází ke shrnutí nejdůležitějších závěrů a také k identifikaci problémových oblastí. V poslední kapitole praktické části jsou uvedena konkrétní doporučení pro podnikový management včetně kalkulace nákladů.

IV. Formální náležitosti práce a úprava

Z formálního hlediska práce splňuje požadované náležitosti. Autorka veškeré zdroje řádně cituje, práce je čtivá. Text je doplněn řadou grafů, tabulek a obrázků, které přispívají k celkové úhlednosti a přehlednosti díla.

V. Připomínky k práci

Práci považuji za zdařilou a nemám k ní žádných připomínek. Diplomantka pravidelně konzultovala a z jejího aktivního přístupu je zřejmé, že zpracovávané téma je jí blízké.

VI. Otázky doporučené k bližšímu vysvětlení při obhajobě

Komunikovala jste Vaše doporučení s managementem podniku, popř. s jakým výsledkem?

VII. Závěr

Předložená práce „Motivační systém podniku“ splňuje obsahové i formální nároky na závěrečné práce kladené. Práci neshledávám plagiátem. Vzhledem k výše uvedenému hodnocení **navrhuji klasifikaci „A“**.

Ing. Ladislava Kuchynková, Ph.D.
vedoucí práce

V Brně dne 12.6.2015

